



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice dnia 30 marca 2005 r.

Nr 34

Treść:
Poz. :

Str.

Informacje

- | | | |
|------------|---|------|
| 905 | – Informacja o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki Nr WCC/978C/9102/W/OKA/2005/JL z dnia 7 marca 2005 r. stwierdzającej wygaśnięcie udzielonej koncesji na wytwarzanie ciepła przedsiębiorcy – Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowe „Energ-Inwest” Sp. z o.o. z siedzibą w Rybniku | 3925 |
| 906 | – Informacja o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki Nr PCC/94C/1278/W/OKA/2005/RZ z dnia 10 marca 2005 r. zmieniającej koncesję na przesyłanie i dystrybucję ciepła wydaną przedsiębiorcy – Energetyka Cieszyńska Sp. z o.o. z siedzibą w Cieszynie | 3925 |
| 907 | – Informacja o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki Nr PCC/478B/822/W/OKA/2005/KR z dnia 11 marca 2005 r., którą cofnięto koncesję na przesyłanie i dystrybucję ciepła wydaną przedsiębiorcy – Zakłady „Lentex: Spółka Akcyjna z siedzibą w Lublińcu | 3926 |
| 908 | – Informacja o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki Nr WCC/456A/822/W/OKA/2005/KR z dnia 11 marca 2005 r. którą cofnięto koncesję na wytwarzanie ciepła wydaną przedsiębiorcy – Zakłady „Lentex: Spółka Akcyjna z siedzibą w Lublińcu | 3926 |
| 909 | – Informacja o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki Nr WCC/10D/155/W/OKA/2005/RZ z dnia 15 marca 2005 r. zmieniającej koncesję na wytwarzanie ciepła wydaną przedsiębiorcy – Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. z siedzibą w Tychach | 3927 |
| 910 | – Informacja o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki Nr OKA-4210-3(4)/2005/290/IV/HM/Zmd z dnia 15 marca 2005 r. zmieniającej decyzję zatwierdzającą taryfę dla ciepła dla Ciepłowni Siemianowice Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Siemianowicach Śląskich | 3928 |

Obwieszczenia

- | | | |
|------------|--|------|
| 911 | – Obwieszczenie Starosty Cieszyńskiego z dnia 15 marca 2005 r. w sprawie średnich miesięcznych kosztów utrzymania mieszkańców w powiatowych domach pomocy społecznej oraz prowadzonych na zlecenie starosty, funkcjonujących w Powiecie Cieszyńskim | 3928 |
| 912 | – Obwieszczenie Starosty Cieszyńskiego z dnia 15 marca 2005 r. w sprawie średnich miesięcznych kosztów utrzymania dziecka w powiatowych placówkach opiekuńczo-wychowawczych oraz prowadzonych na zlecenie starosty, funkcjonujących w Powiecie Cieszyńskim | 3929 |
| 913 | – Obwieszczenie Komisarza Wyborczego w Katowicach z dnia 21 marca 2005 r. o wynikach wyborów uzupełniających do rad przeprowadzonych w dniu 20 marca 2005 r. | 3929 |
| 914 | – Obwieszczenie Wojewody Śląskiego z dnia 22 marca 2005 r. o sprostowaniu błędu | 3930 |

Ogłoszenia

- | | | |
|------------|---|------|
| 915 | – Ogłoszenie Starosty Bieruńsko-Lędzińskiego z dnia 14 marca 2005 r. w sprawie projektu modernizacji ewidencji gruntów i budynków dotyczącej założenia operatu ewidencji budynków | 3930 |
| 916 | – Ogłoszenie Starosty Raciborskiego z dnia 15 marca 2005 r. w sprawie zgłaszania kandydatur do powiatowej społecznej rady do spraw osób niepełnosprawnych w Raciborzu | 3931 |

Porozumienia

- | | | |
|------------|---|------|
| 917 | – Aneks Nr 5/2005 z dnia 17 lutego 2005 r. do Porozumienia 651/KT/2003 zawartego w dniu 30 czerwca 2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Bieruńsko-Lędzińskim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich | 3931 |
| 918 | – Aneks Nr 5/2005 z dnia 17 lutego 2005 r. do Porozumienia 660/KT/2003 zawartego w dniu 30 czerwca 2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Cieszyńskim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich | 3932 |
| 919 | – Aneks Nr 5/2005 z dnia 17 lutego 2005 r. do Porozumienia 624/KT/2003 zawartego w dniu 30 czerwca 2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Częstochowskim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich | 3933 |
| 920 | – Aneks Nr 6/2005 z dnia 17 lutego 2005 r. do Porozumienia 657/KT/2003 zawartego w dniu 30 czerwca 2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Gliwickim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich | 3933 |

921	– Aneks Nr 5/2005 z dnia 17 lutego 2005 r. do Porozumienia 652/KT/2003 zawartego w dniu 30 czerwca 2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Kłobuckim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich	3934
922	– Aneks Nr 6/2005 z dnia 17 lutego 2005 r. do Porozumienia 663/KT/2003 zawartego w dniu 30 czerwca 2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Lublinieckim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich	3934
923	– Aneks Nr 5/2005 z dnia 17 lutego 2005 r. do Porozumienia 625/KT/2003 zawartego w dniu 30 czerwca 2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Mikołowskim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich	3935
924	– Aneks Nr 5/2005 z dnia 17 lutego 2005 r. do Porozumienia 608/KT/2003 zawartego w dniu 30 czerwca 2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Myszkowskim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich	3936
925	– Aneks Nr 5/2005 z dnia 17 lutego 2005 r. do Porozumienia 626/KT/2003 zawartego w dniu 30 czerwca 2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Pszczyńskim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich	3936
926	– Aneks Nr 5/2005 z dnia 17 lutego 2005 r. do Porozumienia 606/KT/2003 zawartego w dniu 30 czerwca 2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Raciborskim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich	3937
927	– Aneks Nr 5/2005 z dnia 17 lutego 2005 r. do Porozumienia 658/KT/2003 zawartego w dniu 30 czerwca 2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Rybnickim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich	3937
928	– Aneks Nr 5/2005 z dnia 17 lutego 2005 r. do Porozumienia 659/KT/2003 zawartego w dniu 30 czerwca 2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Wodzisławskim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich	3938
929	– Aneks Nr 5/2005 z dnia 17 lutego 2005 r. do Porozumienia 607/KT/2003 zawartego w dniu 30 czerwca 2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Zawierciańskim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich	3939
930	– Aneks Nr 5/2005 z dnia 17 lutego 2005 r. do Porozumienia 661/KT/2003 zawartego w dniu 30 czerwca 2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Żywieckim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich	3939
931	– Porozumienie zawarte w dniu 25 lutego 2005 r. pomiędzy Powiatem Gliwickim a Gminą Pyskowice w sprawie przekazania środków finansowych na prowadzenie Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Pyskowicach	3941
932	– Aneks nr 6 z dnia 1 marca 2005 r. do Porozumienia zawartego w dniu 29 sierpnia 2002 r. pomiędzy Powiatem Bieruńsko-Lędzińskim a Miastem Bieruń w sprawie zimowego utrzymania dróg w 2005 roku	3942
933	– Porozumienie zawarte w dniu 9 marca 2005 r. pomiędzy Powiatem Wodzisławskim a Powiatem Poznańskim w sprawie kształcenia w Wojewódzkim Ośrodku Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego przy Zespole Szkół im. Adama Wodniczki w Mosinie ul. Topolowa, 2 dla którego organem prowadzącym jest Powiat Poznański uczniów klas wielozawodowych z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Pszowie, dla którego organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski	3942
Sprawozdania		
934	– Sprawozdanie z działalności Komisji Bezpieczeństwa i Porządku dla miasta Częstochowy za 2004 rok ...	3943
935	– Sprawozdanie z działalności Komisji Bezpieczeństwa i Porządku Prezydenta Miasta Żory za 2004 rok	3944
Uchwały Rad Gmin		
936	– Uchwała Nr 299/XXIII/2005 Rady Miejskiej w Kłobucku z dnia 17 lutego 2005 r. w sprawie udzielenia bonifikaty od ceny sprzedaży nieruchomości gruntowych	3945
937	– Uchwała Nr 117/XXV/2005 Rady Gminy w Opatowie z dnia 10 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Opatów dodatków do wynagrodzenia nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r.	3945
938	– Uchwała Nr 120/XXV/2005 Rady Gminy w Opatowie z dnia 10 lutego 2005 r. w sprawie zasad i trybu korzystania z obiektów i pomieszczeń znajdujących się w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Opatów	3951
939	– Uchwała Nr XXXII/293/05 Rady Miasta Piekary Śląskie z dnia 10 lutego 2005 r. w sprawie sieci prowadzonych przez miasto Piekary Śląskie publicznych przedszkoli	3952

940	– Uchwała Nr XXXII/296/05 Rady Miasta Piekary Śląskie z dnia 10 lutego 2005 r. w sprawie szczegółowych zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Piekary Śląskie, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego	3953
941	– Uchwała Nr XXVI/183/2005 Rady Miejskiej w Pszowie z dnia 14 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu określającego 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela, 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych	3954
942	– Uchwała Nr XXVI/245/05 Rady Gminy Rajcza z dnia 11 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli	3960
943	– Uchwała Nr XXIX/354/2005 Rady Miejskiej Skoczowa z dnia 17 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, określającego wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Skoczów w 2005 roku	3965
944	– Uchwała Nr XXIX/355/2005 Rady Miejskiej Skoczowa z dnia 17 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu określającego szczegółowe zasady, udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla pedagogów, logopedów, doradców zawodowych i psychologów, a także rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli	3969
945	– Uchwała Nr XXVI/9/215/2005 Rady Gminy Suszec z dnia 27 stycznia 2005 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu w zakresie określenia na 2005 r. wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy a także uchwalenia podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w Gminie Suszec	3971
946	– Uchwała Nr XXVII/27/233/2005 Rady Gminy Suszec z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie uchwalenia zmian do Uchwały Rady Gminy Suszec Nr XXVI/9/215/2005 z dnia 27 stycznia 2005 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu w zakresie określenia na 2005 r. wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy a także uchwalenia podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w Gminie Suszec	3978
947	– Uchwała Nr XXVII/26/232/2005 Rady Gminy Suszec z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wplacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego	3978
948	– Uchwała Nr XXXV/225/05 Rady Gminy Świerklany z dnia 16 lutego 2005 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr VIII/50/03 Rady Gminy Świerklany z dnia 22 kwietnia 2003 r. w sprawie Statutu Sołectwa Jankowice	3981
949	– Uchwała Nr XXXV/226/05 Rady Gminy Świerklany z dnia 16 lutego 2005 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr VIII/51/03 Rady Gminy Świerklany z dnia 22 kwietnia 2003 r. w sprawie Statutu Sołectwa Świerklany Dolne	3981
950	– Uchwała Nr XXXV/227/05 Rady Gminy Świerklany z dnia 16 lutego 2005 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr VIII/52/03 Rady Gminy Świerklany z dnia 22 kwietnia 2003 r. w sprawie Statutu Sołectwa Świerklany Górne	3982
951	– Uchwała Nr XXV/260/05 Rady Miejskiej w Toszku z dnia 8 marca 2005 r. w sprawie opłaty administracyjnej za wydawanie wypisów i wrysów z planu zagospodarowania przestrzennego	3983
952	– Uchwała Nr XXII/153/05 Rady Gminy Wielowieś z dnia 18 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Wielowieś	3983
953	– Uchwała Nr 161/XXI/2005 Rady Gminy Włodowice z dnia 18 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia odpłatności za usługi świadczone przez Przedszkole we Włodowicach	3987
954	– Uchwała Nr 244/XXII/2005 Rady Miejskiej w Woźnikach z dnia 16 lutego 2005 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze	3988

955 – Uchwała Nr XXXVI/417/05 Rady Miejskiej w Zabrze z dnia 17 stycznia 2005 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin 3989

956 – Uchwała Nr XXXVIII/443/05 Rady Miejskiej w Zabrze z dnia 14 marca 2005 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXVI/417/05 Rady Miejskiej w Zabrze z dnia 17 stycznia 2005 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin 3990

Uchwały Rad Powiatów

957 – Uchwała Nr XXIV/284/2005 Rady Powiatu Będzińskiego z dnia 22 lutego 2005 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Będziński 3990

958 – Uchwała Nr XXV/202/2004 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 15 grudnia 2004 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć doradcy zawodowego prowadzącego zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu 3999

959 – Uchwała Nr XXVIII/216/2005 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 16 lutego 2005 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć doradcy zawodowego prowadzącego zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu 3999

960 – Uchwała Nr XXVIII/220/2005 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 16 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia warunków całkowitego i częściowego zwalniania z odpłatności za pobyt w placówkach opiekuńczo-wychowawczych wychowanków pochodzących z terenu powiatu pszczyńskiego 4000

961 – Uchwała Nr XXXI/333/2005 Rady Powiatu Wodzisławskiego z dnia 17 lutego 2005 roku w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wodzisławski w roku 2005” 4002

Uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego

962 – Uchwała Nr II/31/18/2005 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 21 lutego 2005 r. w sprawie zaliczenia do kategorii drogi wojewódzkiej Drogowej Trasy Średnicowej w Katowicach, Chorzowie, Świętochłowicach i Rudzie Śląskiej 4009

Uchwały Związków Międzygminnych

963 – Uchwała Nr XII/48/2005 Zgromadzenia Między gminnego Związku Wodociągów i Kanalizacji w Wodzisławiu Śląskim z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie zmiany regulaminu dostarczania wody i odprowadzania ścieków obowiązującego na terenie działania MZWIK w Wodzisławiu Śl. z dnia 3 października 2002 r. 4010

Zarządzenia

964 – Zarządzenie Nr OR/31/2005 Prezydenta Miasta Chorzów z dnia 10 marca 2005 r. w sprawie ustalenia wysokości odpłatności za pobyt w Miejskim Domu Pomocy Społecznej „STYRIA” w Chorzowie na rok 2005 4011

965 – Zarządzenie Nr PM-2857/05 Prezydenta Miasta Gliwice z dnia 10 marca 2005 r. w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie Miasta Gliwice w 2005 roku 4011

966 – Zarządzenie Nr 7/2005 Starosty Kłobuckiego z dnia 14 marca 2005 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w Domu Dziecka w Kłobucku w 2005 roku 4012

905

INFORMACJA o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

Nr WCC/978C/9102/W/OKA/2005/JL

W dniu 7 marca 2005 r. na wniosek przedsiębiorcy – Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowe „Energo-Inwest” Sp. z o.o. z siedzibą w Rybniku, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki stwierdził wygaśnięcie udzielonej temu przedsiębiorstwu energetycznemu koncesji Nr WCC/978/9102/N/3/2000/RW (ze zmianami) na wytwarzanie ciepła.

Uzasadnienie:

Decyzją z dnia 12 marca 2001 r. Nr WCC/978/9102/N/3/2000/RW zmienioną decyzjami z dnia 22 października 2001 r., Nr WCC/978A/9102/W/3/2001/RW oraz z dnia 13 października 2003 r., Nr WCC/978B/9102/W/OKA/2003/AM, udzielono przedsiębiorcy: Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowe „Energo-Inwest” Sp. z o.o. z siedzibą w Rybniku, koncesji na wytwarzanie ciepła na okres do 15 marca 2011 r. Pismem z dnia 6 stycznia 2005 r. uzupełnionym pismami z dnia 14 lutego 2005 r., oraz z dnia 23 lutego 2005 r., Koncesjonariusz wystąpił z wnioskiem o stwierdzenie wygaśnięcia ww. decyzji. W uzasadnieniu wniosku Strona podniosła, iż prowadzi działalność gospodarczą w zakresie zaopatrzenia odbiorców w ciepło, która w myśl postanowień art. 32 ust. 1 pkt. 1

i art. 32 ust. 4 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1504 i Nr 203, poz. 1966 oraz z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 34, poz. 293, Nr 91, poz. 875, Nr 96, poz. 959 i Nr 173, poz. 1808), nie wymaga uzyskania koncesji.

Na podstawie art. 162 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660 oraz z 2004 r. Nr 162, poz. 1692), w związku z art. 30 ust. 1 oraz art. 32 ust. 1 pkt 1 i art. 32 ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki stwierdził wygaśnięcie ww. decyzji w sprawie udzielenia koncesji na wytwarzanie ciepła.

Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

**Zastępujący Dyrektora
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach
Główny Specjalista**

Monika Gawlik

906

INFORMACJA o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

PCC/94C/1278//W/OKA/2005/RZ

W dniu 10 marca 2005 r. na wniosek przedsiębiorcy – Energetyka Cieszyńska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Cieszynie, 43-400 Cieszyn, ul. Mostowa 2, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki **zmienił** koncesję na przesyłanie i dystrybucję ciepła ww. przedsiębiorcy.

Uzasadnienie:

Decyzją z dnia 25 września 1998 r., nr PCC/94/1278/U/OT-2/98/RZ, zmienioną decyzją z dnia 5 października 2001 r., nr PCC/94A/1278/W/3/2001/BP i sprostowaną postanowieniem z dnia 23 listopada 2001 r., nr PCC/94B/1278/W/3/2001/BP, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki (zwany dalej „Prezesem URE”) udzielił przedsiębiorcy – Energetyka Cieszyńska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Cieszynie (zwanej dalej Koncesjonariuszem), koncesji

na przesyłanie i dystrybucję ciepła na okres do 30 września 2008 r. określając przedmiot i zakres działalności objętej koncesją. Pismem z dnia 14 czerwca 2004 r., Koncesjonariusz wniósł o zmianę koncesji w związku z realizacją inwestycji polegającej na budowie sieci ciepłowniczej parowej. Po analizie stanu faktycznego, wniosek o zmianę ww. decyzji Prezesa URE został uznany za uzasadniony.

Na podstawie art. 155 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660 oraz z 2004 r. Nr 162, poz. 1692) i art. 41 ust. 1, art. 32 ust. 1 pkt 3, art. 33 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1504 i Nr 203, poz. 1966 oraz z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 34, poz. 293, Nr 91, poz. 875, Nr 96, poz. 959 i

Nr 173, poz.1808), Prezes Urzędu Regulacji Energetyki zmienił swoją decyzję w sprawie udzielenia koncesji na przesyłanie i dystrybucję ciepła.

Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

**Zastępujący Dyrektora
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach
Główny Specjalista**

Monika Gawlik

907

INFORMACJA o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

PCC/478B/822/W/OKA/2005/KR

W dniu 11 marca 2005 r. na wniosek przedsiębiorcy: Zakłady „Lentex” Spółka Akcyjna z siedzibą w Lublińcu, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki cofnął koncesję na przesyłanie i dystrybucję ciepła wydaną temu przedsiębiorcy.

Uzasadnienie

Decyzją z dnia 2 listopada 1998 r., Nr PCC/478/822/OT-2/98/BM zmienioną decyzją z dnia 5 marca 2002 r., Nr PCC/478A/822/W/OKA/2002/BM, udzieliłem przedsiębiorcy: Zakłady „Lentex” Spółka Akcyjna z siedzibą w Lublińcu, koncesji na przesyłanie i dystrybucję ciepła na okres do 15 listopada 2008 r.

W dniu 17 stycznia 2005 r. Koncesjonariusz złożył wniosek o cofnięcie koncesji na przesyłanie i dystrybucję ciepła w związku z zaprzestaniem prowadzenia działalności gospodarczej polegającej na przesyłaniu i dystrybucji ciepła. Strona przedstawiła dokumenty potwierdzające wydzierżawienie sieci ciepłowniczych Energetyce Ciepłej Opolszczyzny S.A. w Opolu. Zakłady „Lentex” scedowały swoje dotychczasowe prawa i obowiązki wynikające z zawartych umów sprzedaży ciepła na rzecz Energetyki Ciepłej Opolszczyzny S.A. w Opolu.

Powyższe wskazuje, że nastąpiło trwale zaprzestanie wykonywania działalności gospodarczej objętej koncesją. Przedmiotowy wniosek Strony został uznany

za uzasadniony wniosek o cofnięcie ww. koncesji udzielonej decyzją Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 2 listopada 1998 r., Nr PCC/478/822/U/OT-2/BM, ze zmianą z dnia 2 listopada 1998 r., Nr PCC/478/822/U/OT-2/BM, na podstawie art. 41 ust.2 pkt 1 ustawy - Prawo energetyczne (Dz. U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1504 i Nr 203, poz. 1966 oraz z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 34, poz. 293, Nr 91, poz. 875, Nr 96, poz. 959 i Nr 173, poz. 1808) w związku z art. 58 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2004 r. Nr 173, poz. 1807 i Nr 281, poz. 2777). Zgodnie z tymi przepisami Prezes Urzędu Regulacji Energetyki cofa koncesję w przypadku trwałego zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej objętej koncesją.

Zgodnie z tymi przepisami Prezes Urzędu Regulacji Energetyki cofnął swoją decyzję w sprawie udzielenia koncesji na przesyłanie i dystrybucję ciepła.

Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

**Zastępujący Dyrektora
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach
Główny Specjalista**

Monika Gawlik

908

INFORMACJA o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

WCC/456A/822/W/OKA/2005/KR

W dniu 11 marca 2005 r. na wniosek przedsiębiorcy: Zakłady „Lentex” Spółka Akcyjna z siedzibą w Lublińcu, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki cofnął koncesję na wytwarzanie ciepła wydaną temu przedsiębiorcy.

Uzasadnienie

Decyzją z dnia 2 listopada 1998 r., Nr WCC/456/822/U/OT-2/98/BM, udzieliłem przedsiębiorcy: Zakłady

„Lentex” Spółka Akcyjna z siedzibą w Lublińcu, koncesji na wytwarzanie ciepła na okres na okres do 15 listopada 2008 r.

W dniu 17 stycznia 2005 r. Koncesjonariusz złożył wniosek o cofnięcie koncesji na wytwarzanie ciepła w związku z zaprzestaniem prowadzenia działalności gospodarczej polegającej na wytwarzaniu ciepła. Strona przedstawiła dokumenty potwierdzające wydzierżawienie źródła ciepła Energetyce Ciepłej

Opolszczyzny S.A. w Opolu. Zakłady „Lentex” scedowały swoje dotychczasowe prawa i obowiązki wynikające z zawartych umów sprzedaży ciepła na rzecz Energetyki Ciepłej Opolszczyzny S.A. w Opolu. Powyższe wskazuje, że nastąpiło trwałe zaprzestanie wykonywania działalności gospodarczej objętej koncesją. Przedmiotowy wniosek Strony został uznany za uzasadniony wniosek o cofnięcie ww. koncesji udzielonej decyzją Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 2 listopada 1998 r., Nr WCC/456/822/U/OT 2/BM, na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 1 ustawy – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1504 i Nr 203, poz. 1966 oraz z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 34, poz. 293, Nr 91, poz. 875, Nr 96, poz. 959 i Nr 173, poz. 1808) w związku z art. 58 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2004 r. Nr 173, poz. 1807 i Nr 281, poz. 2777). Zgodnie z tymi przepisami Prezes Urzędu Regulacji Energetyki cofa koncesję w przypadku trwałego zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej objętej koncesją.

Zgodnie z tymi przepisami Prezes Urzędu Regulacji Energetyki cofnął swoją decyzję w sprawie udzielenia koncesji na wytwarzanie ciepła.

Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

**Zastępujący Dyrektora
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach
Główny Specjalista**

Monika Gawlik

909

INFORMACJA o decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

WCC/10D/155/W/OKA/2005/RZ

W dniu 15 marca 2005 r. na wniosek Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. z siedzibą w Tychach przy ul. Kubicy 6, kod poczt. 43-100, została zmieniona koncesja na wytwarzanie ciepła udzielona temu przedsiębiorstwu energetycznemu.

Uzasadnienie

Decyzją z dnia 24 sierpnia 1998 r., nr WCC/10/155/U/3/98/AK, zmienioną decyzjami: z dnia 22 czerwca 1999 r., nr WCC/10A/155/U/3/99 i z dnia 3 czerwca 2003 r. nr WCC/10C/155/W/OKA/2003/RZ udzielono Przedsiębiorstwu Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Tychach, koncesji na wytwarzanie ciepła na okres do 31 sierpnia 2008 r., określając przedmiot i zakres działalności gospodarczej objętej koncesją.

Wnioskiem z dnia 18 stycznia 2005 r., uzupełnionym pismem z dnia 9 lutego 2005 r., Koncesjonariusz wystąpił o zmianę wyżej wymienionej koncesji w punkcie 1 „PRZEDMIOT I ZAKRES DZIAŁALNOŚCI” poprzez wykreślenie źródła ciepła zlokalizowanego przy ul. Wieczorka 15 w Tychach. Po analizie stanu faktycznego, wniosek o zmianę ww. decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki został uznany za uzasadniony. Koncesjonariusz wniósł również o zastąpienie w decyzji koncesyjnej statystycznego numeru identyfikacyjnego REGON numerem z rejestru przedsiębiorców i dodaniem numeru identyfikacji podatkowej NIP.

Na podstawie art. 155 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49 poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660 oraz z 2004 r. Nr 162, poz. 1692) i art. 41 ust. 1, w związku z art. 32 ust. 1 pkt 1. art. 33 ust. 1 i 4 oraz art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2003 r. Nr 153 poz. 1504 i Nr 203 poz. 1966 oraz z 2004 r. Nr 29 poz. 257, Nr 34 poz. 293, Nr 91 poz. 875, Nr 96 poz. 959 i Nr 173, poz. 1808), Prezes Urzędu Regulacji Energetyki zmienił swoją decyzję w sprawie udzielenia koncesji na wytwarzanie ciepła.

Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

**Zastępujący Dyrektora
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach
Główny Specjalista**

Monika Gawlik

910

INFORMACJA o decyzji Prezesa URE

Nr OKA-4210- 3(4)/2005/290/IV/HM/Zmd

W dniu 15 marca 2005 roku została zmieniona decyzja z dnia 23 grudnia 2002 r. nr OKA-820/290-A/1/2002/IV/PP. zatwierdzająca taryfę dla ciepła ustaloną przez Ciepłownię Siemianowice Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Siemianowicach Śląskich (zwaną dalej „Przedsiębiorstwem”), posiadającą statystyczny numer identyfikacji REGON: 270732314. Zmiana polega na ustaleniu **w pkt 4** okresu obowiązywania współczynników korekcyjnych Xr określonych w ww. decyzji **do dnia 30 kwietnia 2005 r.**

Uzasadnienie

Przedsiębiorstwo posiada koncesję udzieloną decyzją Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki (zwanego w dalszej części decyzji „Prezesem URE”) z dnia 31 sierpnia 1998 r. nr WCC/21/290/U/1/98/JB – na wytworzenie ciepła oraz koncesję z dnia 31 sierpnia 1998 r. nr PCC/21/290/U/1/98/JB zmienioną decyzją z dnia 8 listopada 2000 r. nr PCC/21A/290/W/3/2000/RW – na przesyłanie i dystrybucję ciepła. Stosownie do treści art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1504. Nr 203, poz. 1966 oraz z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 34. poz. 293, Nr 91, poz. 875 i Nr 96, poz. 959 i Nr 173, poz. 1808). Przedsiębiorstwo ustaliło taryfę dla ciepła, która została zatwierdzona decyzją Prezesa URE z dnia 23 grudnia 2002 r. nr OKA-820/290-A/1/2002/IV/PP. Okres obowiązywania współczynników korekcyjnych Xr ustalono do dnia 31 marca 2005 r. Pismem z dnia 23 lutego 2005 r. uzupełnionym w dniu 9 marca 2005 r. Przedsiębiorstwo wystąpiło z wnioskiem o przedłużenie do dnia 30 kwietnia 2005 r. okresu obowiązywania współczynników korekcyjnych Xr określonego w ww. decyzji.

W związku z powyższym w dniu 24 lutego 2005 r. zostało wszczęte postępowanie administracyjne w sprawie zmiany decyzji Prezesa URE z dnia 23 grudnia 2002 r. nr OKA-820/290-A/1/2002/IV/PP.

Zgodnie z treścią art. 155 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49 poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387 i z 2003 r. nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660 oraz z 2004 r. Nr 162, poz. 1692) decyzja ostateczna, na mocy której strona nabyła prawo, może być w każdym czasie za zgodą strony uchylona lub zmieniona przez organ administracji publicznej, który ją wydał, jeżeli przepisy szczególne nie sprzeciwiają się uchyleniu lub zmianie takiej decyzji i przemawia za tym interes społeczny lub słuszny interes strony. Zmianie decyzji dnia z 23 grudnia 2002 r., nr OKA-820/290-A/1/2002/IV/PP, nie sprzeciwiają się przepisy szczególne. Zmiana okresu obowiązywania współczynników korekcyjnych Xr ustalonego w ww. decyzji Prezesa URE nie jest sprzeczna z interesem społecznym, bowiem Przedsiębiorstwo będzie stosowało ceny i stawki opłat zawarte w dotychczasowej taryfie. W tym stanie rzeczy na podstawie art. 155 Kpa w związku z art. 47 ust 1 i 2 oraz art. 30 ust 1 ustawy – Prawo energetyczne dokonano przedmiotowej zmiany decyzji z dnia 23 grudnia 2002 r. nr OKA-820/290-A/1/2002/IV/PP.

Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

**Zastępujący Dyrektora
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach
Główny Specjalista**

Monika Gawlik

911

OBWIESZCZENIE Starosty Cieszyńskiego

z dnia 15 marca 2005 r.

w sprawie średnich miesięcznych kosztów utrzymania mieszkańców w powiatowych domach pomocy społecznej oraz prowadzonych na zlecenie starosty, funkcjonujących w Powiecie Cieszyńskim

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt. 2 w związku z art. 6 pkt 15 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U Nr 64 z 2004r. poz. 593 ze zm.)

ogłasza się:

wysokość średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca ustaloną w 2005 r. na kwotę:

1. Powiatowy Dom Pomocy Społecznej „Pogodna Jesień” **1. 790,57 zł**

- ul. Korfantego 1, 43-400 Cieszyn,
2. Powiatowy Dom Pomocy Społecznej „Feniks”
1. 849,11 zł
- ul. Sportowa 13, 43-400 Skoczów,
3. Powiatowy Dom Pomocy Społecznej
1.921,89 zł
- ul. Modrzewiowa 1, 43-424 Drogomyśl,
4. Powiatowy Dom Pomocy Społecznej
1. 817,47 zł
- Pogórze 201, 43-430 Skoczów,
5. Powiatowy Dom Pomocy Społecznej „Bur-
sztyń”
1. 906,47 zł
- ul. Staropolska 14, 43-525 Kończyce Małe,
6. Dom Pomocy Społecznej „Betania”,
1. 729,99 zł
- ul. Katowicka 1, 43-400 Cieszyn

7. Dom Pomocy Społecznej Zakonu Bonifratrów
1. 797,83 zł
- pl. Londzina 1, 43-400 Cieszyn
8. Dom Pomocy Społecznej EDO „Emaus”
1. 952,02 zł
- ul. Ks. Karola Kulisza 47, 43-455 Dzięgielów
9. Dom Pomocy Społecznej
1. 715,11 zł
- ul. Mickiewicza 36, 43-430 Skoczów
10. Dom Pomocy Społecznej
1. 554,01 zł
- ul. 1 Maja 12, 43-246 Strumień
11. Miejski Dom Spokojnej Starości,
2. 024,49 zł
- ul. Słoneczna 10, 43-450 Ustroń

STAROSTA

Witold Dzierżawski

912

**OBWIESZCZENIE
Starosty Cieszyńskiego**

z dnia 15 marca 2005 r.

**w sprawie średnich miesięcznych kosztów utrzymania dziecka w powiatowych placówkach
opiekuńczo-wychowawczych oraz prowadzonych na zlecenie starosty funkcjonujących
w Powiecie Cieszyńskim**

Na podstawie art. 86 ust. 7 w związku z art. 6
pkt 15 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy spo-
łecznej (Dz. U Nr 64 z 2004 r. poz. 593 ze zm.)

ogłasza się:

wysokość średniego miesięcznego kosztu utrzymania
dziecka ustaloną w 2005 r. na kwotę:

1. Dom Dziecka **2. 408, 22 zł**
- ul. Kraszewskiego 2, 43-400 Cieszyn
2. Dom Dziecka **2. 750,11 zł**

ul. Zamkowa 20, Kończyce Wielkie,
43-419 Hażlach

3. Rodzinny Dom Dziecka **1. 532,44 zł**
- ul. Główna 86, Zamarski, 43-419 Hażlach
4. Rodzinny Dom Dziecka **1. 572,04 zł**
- ul. Rolnicza 1, 43-445 Dzięgielów

STAROSTA

Witold Dzierżawski

913

OBWIESZCZENIE

Komisarza Wyborczego w Katowicach z dnia 21 marca 2005 r.

o wynikach wyborów uzupełniających do rad przeprowadzonych w dniu 20 marca 2005 r.

Na podstawie art. 182 ust. 1 i 2 ustawy z dnia
16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin,
rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. Nr 159,
poz. 1547 z 2003 r. ze zm.) Komisarz Wyborczy w
Katowicach podaje do publicznej wiadomości wyniki
wyborów uzupełniających do rad przeprowadzonych
w dniu 20 marca 2005 r.

I. Dane ogólne

Wybory uzupełniające przeprowadzono do 2 rad gmin
liczących do 20 tys. mieszkańców.
Wybierano 2 radnych spośród 5 kandydatów zgłoszo-

nych na 5 listach kandydatów.

Głosowanie przeprowadzono w 3 obwodach gło-
sowania.

Uprawnionych do głosowania było 3373 osób.

W wyborach wzięło udział (osoby, którym wydano
karty do głosowania) 435 osób, to jest 12,90 % uprawn-
ionych.

Ogólna liczba głosów oddanych 435.

Głosów ważnych oddano 392, to jest 90,11% ogólnej
liczby głosów oddanych.

Głosów nieważnych oddano 43, to jest 9,89% ogólnej
liczby głosów oddanych.

II. Wyniki wyborów

1. Wybory uzupełniające do Rady Gminy **Pilchowice** przeprowadzono w okręgu wyborczym nr **5**, w którym wybierano **1** radnego spośród **3** kandydatów zgłoszonych na **3** listach kandydatów. Wybory odbyły się. Głosowanie przeprowadzono w **1** obwodzie głosowania. Liczba osób uprawnionych do głosowania wyniosła **1624**. W głosowaniu wzięło udział (osoby którym wydano karty do głosowania) **143** wyborców co stanowi **8,80%** uprawnionych do głosowania. Ogólna liczba głosów oddanych **143**. Głosów ważnych oddano **141** tj. **98,60%** ogólnej liczby głosów oddanych. Głosów nieważnych oddano **2** tj. **1,40%** głosów oddanych. Radną została wybrana **Kaszek Maria** z listy nr **3** Komitet Wyborczy Wyborców Wilczy apetyt na dobry byt. Mandat w okręgu został obsadzony.
2. Wybory uzupełniające do Rady Gminy **Zbrostawice** przeprowadzono w okręgu wyborczym nr **3**, w któ-

rym wybierano **1** radnego spośród **2** kandydatów zgłoszonych na **2** listach kandydatów.

Wybory odbyły się.

Głosowanie przeprowadzono w **2** obwodach głosowania.

Liczba osób uprawnionych do głosowania wyniosła **1749**.

W głosowaniu wzięło udział **292** wyborców (osoby którym wydano karty do głosowania) co stanowi **16,70%** uprawnionych do głosowania.

Ogólna liczba głosów oddanych **292**.

Głosów ważnych oddano **251** tj. **85,96%** ogólnej liczby głosów oddanych.

Głosów nieważnych oddano **41** tj. **14,04%** głosów oddanych.

Radnym został wybrany **Krafczyk Krzysztof** z listy nr **1** Komitet Wyborczy Wyborców Nasza Przyszłość. Mandat w okręgu został obsadzony.

**KOMISARZ WYORCZY
W KATOWICACH**

Mieczysław Brzdąk

914

OBWIESZCZENIE WOJEWODY ŚLĄSKIEGO

z dnia 22 marca 2005 r.

o sprostowaniu błędu

Na podstawie art. 17 ust. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 718, z 2001 r. Nr 46, poz. 499, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 113, poz. 984, z 2003 r. Nr 65, poz. 595, z 2004 Nr 96, poz. 959) w uchwale Nr XII/81/90 Miejskiej Rady Narodowej w Tychach z dnia 26 stycznia 1990 r. w sprawie nadania nazw ulicom bocznym od ul.

Rybnickiej w Tychach – Gostyni opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Województwa Katowickiego Nr 6 poz. 267 z dnia 10 maja 1990 r. w pkt 1 zamiast wyrazu „Brzeżny” powinien być wyraz „Brzeźna”.

w z. WOJEWODY ŚLĄSKIEGO

**Konrad IMIELSKI
I WICEWOJEWODA**

915

OGŁOSZENIE STAROSTY BIERUŃSKO-LĘDZIŃSKIEGO

z dnia 14 marca 2005 r.

w sprawie projektu modernizacji ewidencji gruntów i budynków dotyczącej założenia operatu ewidencji budynków.

Na podstawie art. 24a ust. 8 ustawy z dnia 17 maja 1989 r. – Prawo geodezyjne i kartograficzne (tekst jednolity Dz. U. z 2000 r. Nr 100, poz. 1086, z późn. zmianami)

ogłaszam, co następuje:

1. Projekt operatu opisowo-kartograficznego wyko-

nany w wyniku zarządzanej modernizacji ewidencji gruntów i budynków dotyczącej założenia operatu ewidencji budynków na obszarze obrębu Bijasowice w jednostce ewidencyjnej Bieruń po wyłożeniu w dniach: 7.02.2005 r. – 25.02.2005 r.

**stał się operatem
ewidencji gruntów i budynków.**

2. W związku z powyższym, na podstawie art. 24 a ust. 9 cytowanej ustawy każdy, czyjego interesu prawnego dotyczą dane zawarte w ewidencji gruntów i budynków, ujawnione w operacie opisowo-kartograficznym, **może w terminie 30 dni** od daty ogłoszenia niniejszej informacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego zgłaszać zarzuty do tych danych.

3. Zarzuty zgłoszone po terminie określonym w punkcie 2 niniejszego ogłoszenia traktuje się jak wnioski o zmianę danych objętych ewidencją gruntów i budynków.

STAROSTA

Piotr Czarnynoga

916

OGŁOSZENIE Starosty Raciborskiego

z dnia 15 marca 2005 r.

w sprawie zgłaszania kandydatur do powiatowej społecznej rady do spraw osób niepełnosprawnych w Raciborzu.

Zgodnie z art. 44b ust. 1 i 44c ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776 z późn. zm.) oraz § 10 ust. 2 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2003 r. w sprawie organizacji oraz trybu działania wojewódzkich i powiatowych społecznych rad do spraw osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 560), Starosta Raciborski informuje o możliwości zgłaszania kandydatur do powiatowej społecznej rady do spraw osób niepełnosprawnych w Raciborzu, w celu uzupełnienia jej składu.

§ 1

Organizacje i organy, o których mowa w art. 44c ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, mogą zgłaszać po jednej kandydaturze do rady, w terminie do 30 dni od daty publikacji niniejszego ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 2

Zgłoszenia kandydatów dokonuje się w formie pisemnej.

§ 3

Zgłoszenia powinny zawierać imię i nazwisko oraz adres korespondencyjny kandydata.

§ 4

Zgłoszenia można dokonać:

- 1) korespondencyjnie na adres Starostwa Powiatowego w Raciborzu, ul. Klasztorna 6, 47-400 Racibórz;
- 2) w sekretariacie Starosty Raciborskiego w budynku Starostwa przy ul. Klasztornej 6.

STAROSTA

Henryk Siedlaczek

917

ANEKS NR 5/2005

zawarty w dniu 17 lutego 2005 r.

pomiędzy:

Województwem Śląskim reprezentowanym przez Zarząd Województwa w osobach:

1. Michała Czarskiego – Marszałka Województwa Śląskiego
2. Wiesława Marasa – Członka Zarządu Województwa Śląskiego zwanym dalej „Przekazującym”

a

Powiatem Bieruńsko-Lędzińskim reprezentowanym przez Zarząd Powiatu w osobach:

1. Piotra Czarnynogi – Starosty
2. Bernarda Bednorza – Wicestarosty zwanym dalej „Przejmującym”

do Porozumienia nr 651/KT/2003 zawartego w dniu 30.06.2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Bieruńsko-Lędzińskim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich,

o następującej treści:

§ 1

Strony zgodnie postanawiają dokonać zmiany określonego powyżej Porozumienia polegającej na wprowadzeniu do § 3 dodatkowego punktu „4d” o następującym brzmieniu: „W roku 2005 przyjmuje się wskaźnik $n = 14.027 \text{ zł/km}$, w związku z czym dotacja na ten rok wynosi 325.426 zł .”.

§ 2

Pozostałe zapisy Porozumienia pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego

§ 4

Aneks został sporządzony w 5 jednobrzmiących eg-

zemplarzach, z czego po 2 dla każdej ze stron oraz 1 dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Strona Przekazująca

Strona Przejmująca

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

STAROSTA

Michał Czarski

Piotr Czarnynoga

**CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA**

WICESTAROSTA

Bernard Bednorz

Wiesław Maras

918

ANEKS NR 5/2005

zawarty w dniu 17 lutego 2005 r.

pomiędzy: Województwem Śląskim reprezentowanym przez Zarząd Województwa w osobach:

1. Michała Czarskiego – Marszałka Województwa Śląskiego
2. Wiesława Marasa – Członka Zarządu Województwa Śląskiego

zwanym dalej „Przekazującym”
a Powiatem Cieszyńskim reprezentowanym przez Zarząd Powiatu w osobach:

1. Witold Dzierżawski – Starosta Cieszyński
 2. Tadeusz Kopeć – Wicestarosta Cieszyński
- zwanym dalej „Przejmującym”
do Porozumienia nr 660/KT/2003 zawartego w dniu 30.06.2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim, a Powiatem Cieszyńskim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich,

o następującej treści:

§ 1

Strony zgodnie postanawiają dokonać zmiany określonego powyżej Porozumienia polegającej na wprowadzeniu do § 3 dodatkowego punktu „4d” o następującym brzmieniu: „W roku 2005 przyjmuje się wskaźnik $n = 20.332 \text{ zł/km}$, w związku z czym dotacja na ten rok wynosi $1.962.038 \text{ zł}$.”.

§ 2

Pozostałe zapisy Porozumienia pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego

§ 4

Aneks został sporządzony w 5 jednobrzmiących egzemplarzach, z czego po 2 dla każdej ze stron oraz 1 dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Strona Przekazująca

Strona Przejmująca

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

STAROSTA

Michał Czarski

Witold Dzierżawski

**CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA**

WICESTAROSTA

Wiesław Maras

mgr inż. Tadeusz Kopeć

919

ANEKS NR 5/2005

zawarty w dniu 17 lutego 2005 r.

pomiędzy:

Województwem Śląskim reprezentowanym przez
Zarząd Województwa w osobach:

1. Michała Czarskiego – Marszałka Województwa
Śląskiego

2. Wiesława Marasa – Członka Zarządu Woje-
wództwa Śląskiego

zwanym dalej „Przekazującym”

a Powiatem Częstochowskim reprezentowanym przez
Zarząd Powiatu w osobach:

1. Mieczysław Chudzik – Starosta

2. Krzysztof Kubat – Wicestarosta

zwanym dalej „Przejmującym”

do Porozumienia nr 624/KT/2003 zawartego w dniu
30.06.2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim, a
Powiatem Częstochowskim w sprawie przekazania
zadań letniego i zimowego utrzymania dróg woje-
wódzkich,

o następującej treści:

§ 1

Strony zgodnie postanawiają dokonać zmiany okre-
ślonego powyżej Porozumienia polegającej na wpro-
wadzeniu do § 3 dodatkowego punktu „4d” o nastę-
pującym brzmieniu: „W roku 2005 przyjmuje się
wskaźnik $n = 14.027 \text{ zł/km}$, w związku z czym dotacja
na ten rok wynosi 1.975.002 zł.”

§ 2

Pozostałe zapisy Porozumienia pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym
Województwa Śląskiego

§ 4

Aneks został sporządzony w 5 jednobrzmiących eg-
zemplarzach, z czego po 2 dla każdej ze stron oraz 1
dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Woje-
wództwa Śląskiego.

Strona Przekazująca

Strona Przejmująca

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

STAROSTA

Michał Czarski

**inż. Mieczysław
Chudzik**

**CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA**

WICESTAROSTA

Wiesław Maras

Krzysztof Kubat

920

ANEKS NR 6/2005

zawarty w dniu 17 lutego 2005 r.

pomiędzy: Województwem Śląskim reprezentowanym
przez Zarząd Województwa w osobach:

1. Michała Czarskiego – Marszałka Województwa
Śląskiego

2. Wiesława Marasa – Członka Zarządu Woje-
wództwa Śląskiego

zwanym dalej „Przekazującym”

a Powiatem Gliwickim reprezentowanym przez
Zarząd Powiatu w osobach:

1. Michała Nieszporka – Starostę

2. Waldemara Dombka – Członka Zarządu

zwanym dalej „Przejmującym”

do Porozumienia nr 657/KT/2003 zawartego w dniu
30.06.2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim,
a Powiatem Gliwickim w sprawie przekazania za-
dań letniego i zimowego utrzymania dróg woje-
wódzkich,

wódzkich,

o następującej treści:

§ 1

Strony zgodnie postanawiają dokonać zmiany okre-
ślonego powyżej Porozumienia polegającej na wpro-
wadzeniu do § 3 dodatkowego punktu „4d” o nastę-
pującym brzmieniu: „W roku 2005 przyjmuje się
wskaźnik $n = 14.027 \text{ zł/km}$, w związku z czym dotacja
na ten rok wynosi 823.385 zł.”

§ 2

Pozostałe zapisy Porozumienia pozostają bez
zmian.

§ 3

Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4

Aneks został sporządzony w 5 jednobrzmiących egzemplarzach, z czego po 2 dla każdej ze stron oraz 1 dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Strona Przekazująca

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Michał Czarski

**CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA**

Wiesław Maras

Strona Przejmująca

STAROSTA

Michał Nieszporek

CZŁONEK ZARZĄDU

Waldemar Dombek

921

ANEKS NR 5/2005

zawarty w dniu 17 lutego 2005 r.

pomiędzy: Województwem Śląskim reprezentowanym przez Zarząd Województwa w osobach:

1. Michała Czarskiego – Marszałka Województwa Śląskiego

2. Wiesława Marasa – Członka Zarządu Województwa Śląskiego

zwanym dalej „Przekazującym”

a Powiatem Kłobuckim reprezentowanym przez Zarząd Powiatu w osobach:

1. Dariusza Desperaka – Starostę

2. Marka Srokę – Wicestarostę

zwanym dalej „Przejmującym”

do Porozumienia nr 652/KT/2003 zawartego w dniu 30.06.2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim, a Powiatem Kłobuckim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich,

o następującej treści:

§ 1

Strony zgodnie postanawiają dokonać zmiany określonego powyżej Porozumienia polegającej na wprowadzeniu do § 3 dodatkowego punktu „4d” o następującym brzmieniu: „W roku 2005 przyjmuje się wskaźnik $n = 14.027 \text{ zł/km}$, w związku z czym dotacja na ten rok wynosi 1.196.503 zł.”.

§ 2

Pozostałe zapisy Porozumienia pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego

§ 4

Aneks został sporządzony w 5 jednobrzmiących egzemplarzach, z czego po 2 dla każdej ze stron oraz 1 dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Strona Przekazująca

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Michał Czarski

**CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA**

Wiesław Maras

Strona Przejmująca

STAROSTA

mgr Dariusz Desperak

WICESTAROSTA

inż. Marek Sroka

922

ANEKS NR 6/2005

zawarty w dniu 17 lutego 2005 r.

pomiędzy: Województwem Śląskim reprezentowanym przez Zarząd Województwa w osobach:

1. Michała Czarskiego – Marszałka Województwa Śląskiego

2. Wiesława Marasa – Członka Zarządu Województwa Śląskiego

zwanym dalej „Przekazującym”

a Powiatem Lublinieckim reprezentowanym przez Zarząd Powiatu w osobach:

1. mgr inż. Joachim Smyła – Starosta Powiatu Lublinieckiego

2. inż. Tomasz Panek – Wicestarosta Powiatu Lublinieckiego

zwanym dalej „Przejmującym”
do Porozumienia nr 663/KT/2003 zawartego w dniu
30.06.2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim, a
Powiatem Lublinieckim w sprawie przekazania zadań
letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódz-
kich,

o następującej treści:

§ 1

Strony zgodnie postanawiają dokonać zmiany okre-
ślonego powyżej Porozumienia polegającej na wpro-
wadzeniu do § 3 dodatkowego punktu „4d” o nastę-
pującym brzmieniu: „W roku 2005 przyjmuje się
wskaźnik $n = 14.027 \text{ zł/km}$, w związku z czym dotacja
na ten rok wynosi 1.153.019 zł.”

§ 2

Pozostałe zapisy Porozumienia pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym
Województwa Śląskiego

§ 4

Aneks został sporządzony w 5 jednobrzmiących eg-
zemplarzach, z czego po 2 dla każdej ze stron oraz 1
dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Woje-
wództwa Śląskiego.

Strona Przekazująca

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Michał Czarski

**CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA**

Wiesław Maras

Strona Przejmująca

STAROSTA

mgr inż. Joachim Smyła

WICESTAROSTA

inż. Tomasz Panek

923

ANEKS NR 5/2005

zawarty w dniu 17 lutego 2005 r.

pomiędzy: Województwem Śląskim reprezentowanym
przez Zarząd Województwa w osobach:

1. Michała Czarskiego – Marszałka Województwa
Śląskiego
2. Wiesława Marasa – Członka Zarządu Woje-
wództwa Śląskiego

zwanym dalej „Przekazującym”

a Powiatem Mikołowskim reprezentowanym przez
Zarząd Powiatu w osobach:

1. Tadeusza Marszolika – Wicestarostę Powiatu
Mikołowskiego
2. Jadwigę Pasierbek – Członka Zarządu Po-
wiatu Mikołowskiego

zwanym dalej „Przejmującym”

do Porozumienia nr 625/KT/2003 zawartego w dniu
30.06.2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim, a
Powiatem Mikołowskim w sprawie przekazania zadań
letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich,

o następującej treści:

§ 1

Strony zgodnie postanawiają dokonać zmiany okre-
ślonego powyżej Porozumienia polegającej na wpro-
wadzeniu do § 3 dodatkowego punktu „4d” o nastę-
pującym brzmieniu: „W roku 2005 przyjmuje się
wskaźnik $n = 14.027 \text{ zł/km}$, w związku z czym dotacja
na ten rok wynosi 534.429 zł.”

§ 2

Pozostałe zapisy Porozumienia pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym
Województwa Śląskiego

§ 4

Aneks został sporządzony w 5 jednobrzmiących eg-
zemplarzach, z czego po 2 dla każdej ze stron oraz 1
dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Woje-
wództwa Śląskiego.

Strona Przekazująca

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Michał Czarski

**CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA**

Wiesław Maras

Strona Przejmująca

WICESTAROSTA

mgr inż. Tadeusz Marszolik

**Członek Zarządu Powiatu
Mikołowskiego**

mgr Jadwiga Pasierbek

924

ANEKS NR 5/2005

zawarty w dniu 17 lutego 2005 r.

pomiędzy: Województwem Śląskim reprezentowanym
przez Zarząd Województwa w osobach:

1. Michała Czarskiego – Marszałka Województwa
Śląskiego

2. Wiesława Marasa – Członka Zarządu Woje-
wództwa Śląskiego

zwanym dalej „Przekazującym”

a Powiatem Myszkowskim reprezentowanym przez
Zarząd Powiatu w osobach:

1. Ryszard Chachulski – Starosta

2. Henryk Żywiołek – Wicestarosta

zwanym dalej „Przejmującym”

do Porozumienia nr 608/KT/2003 zawartego w dniu
30.06.2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim, a
Powiatem Myszkowskim w sprawie przekazania zadań
letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich,

o następującej treści:

§ 1

Strony zgodnie postanawiają dokonać zmiany określo-
nego powyżej Porozumienia polegającej na wprowa-
dzeniu do § 3 dodatkowego punktu „4d” o następują-
cym brzmieniu: „W roku 2005 przyjmuje się wskaźniki
 $n_1 = 14.027 \text{ zł/km}$ oraz $n_2 = 18.300 \text{ zł/km}$, w związku z
czym dotacja na ten rok wynosi 1.813.770 zł.”

§ 2

Pozostałe zapisy Porozumienia pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym
Województwa Śląskiego

§ 4

Aneks został sporządzony w 5 jednobrzmiących eg-
zemplarzach, z czego po 2 dla każdej ze stron oraz 1
dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Woje-
wództwa Śląskiego.

Strona Przekazująca

Strona Przejmująca

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

STAROSTA

Michał Czarski

mgr Ryszard Chachulski

CZŁONEK ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA

WICESTAROSTA

Wiesław Maras

mgr Henryk Żywiołek

925

ANEKS NR 5/2005

zawarty w dniu 17 lutego 2005 r.

pomiędzy: Województwem Śląskim reprezentowanym
przez Zarząd Województwa w osobach:

1. Michała Czarskiego – Marszałka Województwa
Śląskiego

2. Wiesława Marasa – Członka Zarządu Woje-
wództwa Śląskiego

zwanym dalej „Przekazującym”

a Powiatem Pszczyńskim reprezentowanym przez
Zarząd Powiatu w osobach:

1. Józef Tetla – Starosta

2. Krystian Szostak – Wicestarosta

zwanym dalej „Przejmującym”

do Porozumienia nr 626/KT/2003 zawartego w dniu
30.06.2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim, a
Powiatem Pszczyńskim w sprawie przekazania zadań
letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich,

o następującej treści:

§ 1

Strony zgodnie postanawiają dokonać zmiany okre-
ślonego powyżej Porozumienia polegającej na wpro-
wadzeniu do § 3 dodatkowego punktu „4d” o nastę-
pującym brzmieniu: „W roku 2005 przyjmuje się
wskaźnik $n = 14.027 \text{ zł/km}$, w związku z czym dotacja
na ten rok wynosi 1.133.382 zł.”

§ 2

Pozostałe zapisy Porozumienia pozostają bez
zmian.

§ 3

Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym
Województwa Śląskiego.

§ 4

Aneks został sporządzony w 5 jednobrzmiących egzemplarzach, z czego po 2 dla każdej ze stron oraz 1 dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Strona Przekazująca

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Michał Czarski

CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA

Wiesław Maras

Strona Przejmująca

STAROSTA

inż. Józef Tetla

WICESTAROSTA

mgr Krystian Szostak

926

ANEKS NR 5/2005

zawarty w dniu 17 lutego 2005 r.

pomiędzy: Województwem Śląskim reprezentowanym przez Zarząd Województwa w osobach:

1. Michała Czarskiego – Marszałka Województwa Śląskiego

2. Wiesława Marasa – Członka Zarządu Województwa Śląskiego

zwanym dalej „Przekazującym”

a Powiatem Raciborskim reprezentowanym przez Zarząd Powiatu w osobach:

1. Henryka Siedlaczka – Starostę Powiatu Raciborskiego

2. Adamem Hajdukiem – Wicestarostą Powiatu Raciborskiego

zwanym dalej „Przejmującym”

do Porozumienia nr 606/KT/2003 zawartego w dniu 30.06.2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim, a Powiatem Raciborskim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich,

o następującej treści:

§ 1

Strony zgodnie postanawiają dokonać zmiany określonego powyżej Porozumienia polegającej na wprowadzeniu do § 3 dodatkowego punktu „4d” o następującym brzmieniu: „W roku 2005 przyjmuje się

wskaźnik $n = 14.027 \text{ zł/km}$, w związku z czym dotacja na ten rok wynosi 1.402.700 zł.”

§ 2

Pozostałe zapisy Porozumienia pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego

§ 4

Aneks został sporządzony w 5 jednobrzmiących egzemplarzach, z czego po 2 dla każdej ze stron oraz 1 dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Strona Przekazująca

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Michał Czarski

CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA

Wiesław Maras

Strona Przejmująca

STAROSTA

Henryk Siedlaczek

WICESTAROSTA

Adam Hajduk

927

ANEKS NR 5/2005

zawarty w dniu 17 lutego 2005 r.

pomiędzy: Województwem Śląskim reprezentowanym przez Zarząd Województwa w osobach:

1. Michała Czarskiego – Marszałka Województwa Śląskiego

2. Wiesława Marasa – Członka Zarządu Województwa Śląskiego

zwanym dalej „Przekazującym”

a Powiatem Rybnickim reprezentowanym przez Zarząd Powiatu w osobach:

1. Mrowiec Damian – Starosta

2. Kłyta Wincenty – Wicestarosta
zwanym dalej „Przejmującym”

do Porozumienia nr 658/KT/2003 zawartego w dniu 30.06.2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim, a Powiatem Rybnickim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich,

o następującej treści:

§ 1

Strony zgodnie postanawiają dokonać zmiany określonego powyżej Porozumienia polegającej na wprowadzeniu do § 3 dodatkowego punktu „4d” o następującym brzmieniu: „W roku 2005 przyjmuje się wskaźnik $n = 14.027 \text{ zł/km}$, w związku z czym dotacja na ten rok wynosi $1.371.841 \text{ zł}$.”.

§ 2

Pozostałe zapisy Porozumienia pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego

§ 4

Aneks został sporządzony w 5 jednobrzmiących egzemplarzach, z czego po 2 dla każdej ze stron oraz 1 dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Strona Przekazująca

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Michał Czarski

CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA

Wiesław Maras

Strona Przejmująca

STAROSTA

mgr Mrowiec Damian

WICESTAROSTA

Wincenty Klyta

928

ANEKS NR 5/2005

zawarty w dniu 17 lutego 2005 r.

pomiędzy: Województwem Śląskim reprezentowanym przez Zarząd Województwa w osobach:

1. Michała Czarskiego – Marszałka Województwa Śląskiego
2. Wiesława Marasa – Członka Zarządu Województwa Śląskiego

zwanym dalej „Przekazującym”
a Powiatem Wodzisławskim reprezentowanym przez Zarząd Powiatu w osobach:

1. Jana Materzoka – Starostę
2. Józefa Żywinę – Wicestarostę

zwanym dalej „Przejmującym”
do Porozumienia nr 659/KT/2003 zawartego w dniu 30.06.2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim, a Powiatem Wodzisławskim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich,

o następującej treści:

§ 1

Strony zgodnie postanawiają dokonać zmiany określonego powyżej Porozumienia polegającej na wprowadzeniu do § 3 dodatkowego punktu „4d” o następującym brzmieniu: „W roku 2005 przyjmuje się wskaźnik $n = 14.027 \text{ zł/km}$, w związku z czym dotacja na ten rok wynosi 642.437 zł .”.

§ 2

Pozostałe zapisy Porozumienia pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego

§ 4

Aneks został sporządzony w 5 jednobrzmiących egzemplarzach, z czego po 2 dla każdej ze stron oraz 1 dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Strona Przekazująca

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Michał Czarski

CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA

Wiesław Maras

Strona Przejmująca

STAROSTA

dr inż. Jan Materzok

WICESTAROSTA

mgr Józef Żywina

929

ANEKS NR 5/2005

zawarty w dniu 17 lutego 2005 r.

pomiędzy: Województwem Śląskim reprezentowanym przez Zarząd Województwa w osobach:

1. Michała Czarskiego – Marszałka Województwa Śląskiego

2. Wiesława Marasa – Członka Zarządu Województwa Śląskiego

zwanym dalej „Przekazującym”

a Powiatem Zawierciańskim reprezentowanym przez Zarząd Powiatu w osobach:

1 Leszek Wojdas – Starosta Powiatu Zawierciańskiego

2 Henryk Gondek – Członek Zarządu Powiatu Zawierciańskiego

zwanym dalej „Przejmującym”

do Porozumienia nr 607/KT/2003 zawartego w dniu 30.06.2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim, a Powiatem Zawierciańskim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich,

o następującej treści:

§ 1

Strony zgodnie postanawiają dokonać zmiany określonego powyżej Porozumienia polegającej na wprowadzeniu do § 3 dodatkowego punktu „4d” o następującym brzmieniu: „W roku 2005 przyjmuje się wskaźniki

$n_1 = 14.027$ zł/km oraz $n_2 = 18.300$ zł/km, w związku z czym dotacja na ten rok wynosi 1.608.637 zł.”

§ 2

Pozostałe zapisy Porozumienia pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego

§ 4

Aneks został sporządzony w 5 jednobrzmiących egzemplarzach, z czego po 2 dla każdej ze stron oraz 1 dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Strona Przekazująca

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Michał Czarski

**CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA**

Wiesław Maras

Strona Przejmująca

STAROSTA

mgr Leszek Wojdas

CZŁONEK ZARZĄDU

Henryk Gondek

930

ANEKS NR 5/2005

zawarty w dniu 17 lutego 2005 r.

pomiędzy: Województwem Śląskim reprezentowanym przez Zarząd Województwa w osobach:

1. Michała Czarskiego – Marszałka Województwa Śląskiego

2. Wiesława Marasa – Członka Zarządu Województwa Śląskiego

zwanym dalej „Przekazującym”

a Powiatem Żywieckim reprezentowanym przez Zarząd Powiatu w osobach:

1. Andrzej Zieliński – Starosta Żywiecki

2. Jacek Kulec – Wicestarosta

zwanym dalej „Przejmującym”

do Porozumienia nr 661/KT/2003 zawartego w dniu 30.06.2003 r. pomiędzy Województwem Śląskim, a Powiatem Żywieckim w sprawie przekazania zadań letniego i zimowego utrzymania dróg wojewódzkich,

o następującej treści:

§ 1

Strony zgodnie postanawiają wprowadzić do określonego powyżej Porozumienia następujące zmiany:

1. włączyć do § 3 dodatkowy punkt „4d” o brzmieniu: „W roku 2005 przyjmuje się wskaźnik $n = 20.332$ zł/km, w związku z czym dotacja na ten rok wynosi 1.555.398 zł.”;

2. zmienić załącznik nr 1 do porozumienia stanowiący wykaz dróg wojewódzkich przekazanych Powiatowi w utrzymanie na „Wykaz dróg ...” załączony do niniejszego aneksu.

§ 2

Pozostałe zapisy Porozumienia pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego

Strona Przekazująca

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Michał Czarski

Strona Przejmująca

STAROSTA

Andrzej Zieliński

§ 4

Aneks został sporządzony w 5 jednobrzmiących egzemplarzach, z czego po 2 dla każdej ze stron oraz 1 dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA**

Wiesław Maras

WICESTAROSTA

Jacek Kulec

**Załącznik Nr 1
do Porozumienia 661/KT/2003
w sprawie powierzenia
Powiatowi Żywieckiemu
zadań z zakresu letniego
i zimowego utrzymania
dróg wojewódzkich**

WYKAZ DRÓG WOJEWÓDZKICH

POWIAT ŻYWIECKI

• DW 781	– od granicy woj. małopolskiego (Kocierz Rychwałdzki) do DW 946	9,9
• DW 945	– Żywiec (od skrzyż. DK 69 – ul. Wesola – ul. Kościuszki – ul. Handlowa – ul. Witosza – ul. Kopernika) – Jeleśnia – Korbielów – do granicy państwa (SŁOWACJA)	25,1
• DW 946	– Żywiec (od skrzyż. DK 69 rondo – most n/rz Sołą – ul. Wolności – ul. Żeromskiego – ul. Sienkiewicza – ul. Krakowska) – do granicy woj. małopolskiego	24,1
• DW 948	– od DK 52 (Kobiernice) – Tresna – do DW 946 (Oczków)(w tym 4,7 km pow. bielsko-bialski	17,4
RAZEM		76,5

**Dyrektor
Wydziału Komunikacji i Transportu**

Jacek Stumpf

931

POROZUMIENIE

w sprawie przekazania środków finansowych na prowadzenie Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Pyskowicach zawarte w dniu 25 lutego 2005 r. w Gliwicach

pomiędzy Powiatem Gliwickim zwanym dalej w treści porozumienia Powiatem, reprezentowanym przez Zarząd Powiatu Gliwickiego w osobach:

1. Starosty Gliwickiego – Michała Nieszporka
2. Wicestarosty Gliwickiego – Sławomira Adamczyka

działającym na podstawie Uchwały Nr XXVII/208/2004 Rady Powiatu Gliwickiego z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie zawarcia porozumień z gminami Knurów i Pyskowice dotyczących finansowania Miejskiego Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Knurowie i Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Pyskowicach oraz art. 46 i 48 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 203, poz. 1966) w związku z art. 89 ustawy z dnia 13 października 1998 r. – Przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133 poz. 872 z późn. zm.)

a
 Gminą Pyskowice zwaną dalej w treści porozumienia Gminą w imieniu której działają:

1. Burmistrz Miasta – Wacław Kęska
na podstawie Uchwały Rady Miasta Pyskowice Nr XXVIII/280/05 z dnia 23 lutego 2005 r.
w sprawie WYRAŻENIA ZGODY NA ZAWARCIE POROZUMIENIA Z POWIATEM GLIWICKIM DOTYCZĄCEGO FINANSOWANIA OGNISKA PRACY POZASZKOLNEJ W PYSKOWICACH W 2005 R. PRZEZ POWIAT GLIWICKI o następującej treści:

§ 1

1. Zgodnie z § 2 ust. 2 porozumienia z dnia 1 stycznia 1995 r. zawartego pomiędzy Kuratorem Oświaty i Wychowania w Katowicach a Gminą Pyskowice, Powiat zobowiązuje się do przekazywania Gminie w 2005 r., środków finansowych, w postaci dotacji na prowadzenie Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Pyskowicach, w terminie do 28-go każdego miesiąca (za miesiąc bieżący) w wysokości 1/13 kwoty określonej w ust. 2, a w miesiącu marcu 2/13.
2. Ustala się kwotę dotacji na 2005 rok w wysokości 65.000 zł zgodnie z Uchwałą Nr XXVII/208/2004 Rady Powiatu Gliwickiego z dnia 23 grudnia 2004 r.

§ 2

Ognisko Pracy Pozaszkolnej w Pyskowicach prowadzi zajęcia pozaszkolne dla uczniów szkół podstawowych (w tym specjalnych), gimnazjów (w tym specjalnych), szkół ponadpodstawowych oraz ponadgimnazjalnych z terenu miasta Pyskowice.

§ 3

Gmina zobowiązuje się do:

- 1) wykorzystania przekazanej dotacji zgodnie z przeznaczeniem,
- 2) udostępniania danych z baz oświatowych prowadzonych przez Gminę dotyczących liczby uczniów objętych działaniem OPP w Pyskowicach,
- 3) rozliczania przekazanej dotacji kwartalnie w terminie do dnia 15-go następnego miesiąca po zakończeniu kwartału, w szczególności do paragrafów klasyfikacji budżetowej, łącznie z częścią opisową dotyczącą wykonywanych zadań, pierwsze rozliczenie za pierwsze półrocze do 15.07.2005 r.

§ 4

Środki finansowe przekazane w postaci dotacji pokrywają wszystkie roszczenia Gminy z tytułu prowadzenia Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Pyskowicach.

§ 5

Wszelkie zmiany do porozumienia wymagają formy pisemnego aneksu pod rygorem nieważności.

§ 6

Porozumienie wchodzi w życie z dniem zawarcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 r.

§ 7

Porozumienie obowiązuje od dnia 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r.

§ 8

Porozumienie sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron oraz jeden dla Wojewody Śląskiego w celu publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 9

Porozumienie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

STAROSTA

BURMISTRZ MIASTA

Michał Nieszporek

mgr inż. Wacław Kęska

WICESTAROSTA

Sławomir Adamczyk

932

ANEKS Nr 6

z dnia 1 marca 2005 r.

do porozumienia zawartego w dniu 29.08.2002 r. pomiędzy Zarządem Powiatu Bieruńsko-Lędzińskiego reprezentowanym przez;

1. Starostę – Piotra Czarnynogę
 2. Wicestarostę – Bernarda Bednorza
- zwanego w dalszej części umowy „Zlecniodawcą”

a
Burmistrzem Miasta Bieruń – Ludwikiem Jagodą
zwanym w dalszej części „Zleceniobiorcą”

§ 1

Na podstawie § 4 ust. 4 w/w porozumienia postanawia się:

1. Ostateczna kwota na zimowe utrzymanie w 2005 roku wynosi 49 285 zł., w tym na:
I kwartał – 46 860 zł.
IV kwartał – 2 425 zł.
2. Środki na 1 kwartał nie przekazane do dnia 01.03.2005 r. zostaną przekazane do dnia 31 marca 2005 r.

§ 2

Pozostałe §§ w/w porozumienia pozostają bez zmian.

§ 3

Traci ważność § 1 aneksu nr 5 (z dnia 30.12.2004 r.) do w/w porozumienia.

§ 4

Aneks sporządzono w pięciu jednobrzmiących egzemplarzach: po dwa dla każdej ze stron i jeden dla celów publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5

Niniejszy aneks podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Zarząd Powiatu

Burmistrz Miasta Bieruń

STAROSTA

BURMISTRZ

Piotr Czarnynoga

inż. Ludwik Jagoda

WICESTAROSTA

Bernard Bednorz

933

POROZUMIENIE

w sprawie kształcenia w Wojewódzkim Ośrodku Doskonalenia Zawodowego przy Zespole Szkół im. Adama Wodźniczki w Mosinie ul. Topolowa 2 dla którego organem prowadzącym jest Powiat Poznański uczniów klas wielozawodowych z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Pszowie dla którego organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski

zawarte w dniu 9 marca 2005 r.

pomiędzy

Powiatem Wodzisławskim reprezentowanym przez:

1. Starostę – dr inż. Jana Materzoka
 2. Wicestarostę – mgr Józefa Żywinę
- przy udziale Skarbnika Mariusza Rakowskiego udzielającego kontrasygnaty

a
Powiatem Poznańskim reprezentowanym przez;

1. Dyrektora Zespołu Szkół im. Adama Wodźniczki mgr inż. Romana Samcika przy udziale głównego księgowego Jerzego Michalaka udzielającego kontrasygnaty.

§ 1

1. Powiat Wodzisławski powierza Powiatowi Poznańskiemu prowadzenie zadania publicznego – kształcenie uczniów klas wielozawodowych z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Pszowie w zakresie teoretycznych przedmiotów zawodowych zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 września 2004 r. w sprawie ramowych planów nauczania w szkołach publicznych (Dz. U. z 2004 r., Nr 43, poz. 393 z późn. zm.).

2. Kształcenie będzie odbywało się w Wojewódzkim Ośrodku Doskonalenia i Dostawiania Zawodowego przy Zespole Szkół im. Adama Wodźiczki w Mosinie, dla którego organem prowadzącym jest Powiat Poznański.

§ 2

1. Powiat Wodzisławski będzie finansował koszty kształcenia uczniów o których mowa w § 1 z otrzymanej części oświatowej subwencji ogólnej.
2. Powiat Wodzisławski przekaże Powiatowi Poznańskiemu kwotę ustaloną jako iloczyn liczby uczniów i kosztów kształcenia jednego ucznia ustalonych według stawek:
 - 1) kurs I stopnia (4 tygodniowy) – 270,00 zł
 - 2) kurs II stopnia (4 tygodniowy) – 270,00 zł
 - 3) kurs III stopnia (4 tygodniowy) – 270,00 zł
3. Powiat Wodzisławski przekaże kwotę o której mowa w ust. 2 na rachunek bankowy numer:
GBS Mosina 06 9048 0007 0000 3157 2000 0001
w terminie nie później niż 14 dni po otrzymaniu odpowiedniego dokumentu księgowego.

§ 3

Strony ustalają, że wykazy uczniów przewidzianych do kształcenia w Ośrodku zostaną przekazane przez Dyrektora Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Pszowie w terminie do trzech tygodni po rozpoczęciu roku szkolnego, zaś Dyrektor Wojewódzkiego Ośrodka Doskonalenia Zawodowego przy Zespole Szkół im. Adama Wodźiczki poinformuje o terminie kursów.

§ 4

1. Porozumienie zostaje zawarte na czas określony do dnia 24 czerwca 2005 roku.

2. Każda ze stron może wypowiedzieć porozumienie z zachowaniem trzy miesięcznego terminu okresu wypowiedzenia na koniec roku szkolnego.

§ 5

Wszelkie zmiany porozumienia wymagają formy pisanej pod rygorem nieważności.

§ 6

Porozumienie sporządza się w sześciu jednobrzmiących egzemplarzach po dwa dla każdej ze stron i dwa podlegające ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym.

§ 7

Porozumienie niniejsze podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i Województwa Wielkopolskiego.

§ 8

1. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 września 2004 roku.
2. Koszt kształcenia uczniów za okres od dnia 1 września 2004 roku zostanie pokryty przez Powiat Wodzisławski do dnia 30 czerwca 2005 roku na rachunek bankowy, o którym mowa w § 2 ust. 3.

DYREKTOR

mgr inż. Roman Samcik

STAROSTA

dr inż. Jan Materzok

WICESTAROSTA

mgr Józef Żywina

934

Sprawozdanie

z działalności Komisji Bezpieczeństwa i Porządku dla miasta Częstochowy za 2004 rok

Komisja Bezpieczeństwa i Porządku dla miasta Częstochowy w 2004 roku odbyła 5 spotkań plenarnych i 3 robocze (w niepełnym składzie). Spotkania plenarne odbyły się w dniach

23 marca	2004 roku
10 maja	2004 roku
15 czerwca	2004 roku
22 września	2004 roku
23 listopada	2004 roku

Głównymi zagadnieniami poddanymi analizie na spotkaniu w dniu **23 marca 2004 roku** były

- stan bezpieczeństwa pożarowego wybranych obiektów użyteczności publicznej,
 - potencjalne zagrożenia powszechne,
 - stan ratownictwa medycznego w Częstochowie,
- Drugie spotkanie plenarne zorganizowane w dniu **10 maja 2004 roku** w całości poświęcono przygotowaniom do juwenaliów „Wiosna Studentów w Częstochowie (19-22 maja 2004).

Kolejne spotkanie, w dniu **15 czerwca 2004 roku** miało na celu analizę i przygotowanie zespolonych inspekcji służb i straży do zabezpieczenia sezonu pielgrzymek do Cudownego Obrazu Najświętszej Marii

Panny oraz głównych uroczystości religijnych na Jasnej Górze.

Tematem czwartego spotkania w dniu **22 września 2004 roku** była analiza problemów związanych z

- zagrożeniem przestępczością dokonywaną na szkodę osób starszych,
- kradzieżami kieszonkowymi,
- zjawiskiem znieczulicy społecznej

Piąte spotkanie odbyło się w dniu **23 listopada 2004 roku**. Omówiono

- zagadnienia zabezpieczania imprez masowych ze szczególnym uwzględnieniem sportowych,
- stan bezpieczeństwa pieszych uczestników w ruchu drogowym w Częstochowie,

Tematy poruszane na poszczególnych spotkaniach

analizowano w sposób kompleksowy, z udziałem pełnej reprezentacji przedstawicieli odpowiedzialnych i zainteresowanych instytucji, służb, inspekcji, straży, organizacji pozarządowych itp.

Ponadto na każdym spotkaniu plenarnym poruszano niektóre wątki realizowane w ramach Uchwały Rady Miasta Częstochowy „Bezpieczna Częstochowa 2003 – 2006”.

Opracowano także projekt planu pracy Komisji Bezpieczeństwa i Porządku dla miasta Częstochowy na rok 2005.

Plan ten zostanie ustalony przez członków Komisji na spotkaniu plenarnym w dniu 8 marca 2005 r.

PREZYDENT MIASTA

Tadeusz Wrona

935

SPRAWOZDANIE

z działalności Komisji Bezpieczeństwa i Porządku za 2004 rok.

Praca Komisji Bezpieczeństwa i Porządku w 2004 r., koncentrowała się głównie na nadzorowaniu realizacji Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli, przyjętego uchwałą Rady Miasta Żory nr 101/VII/03 z dnia 29.05.2003 r. Na swoim posiedzeniu w dniu 03.02.2004 r. Komisja zapoznała się z następującymi sprawozdaniami Koordynatorów z realizacji przewidzianych w Programie zadań:

1. sprawozdanie Komendanta Miejskiego Policji w Żorach z realizacji programu częściowego nr I „Zagrożenia kryminalne” – działania w zakresie realizacji Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz poprawy porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli za 2003 r.
2. sprawozdanie Komendanta Miejskiego Państwowej Straży Pożarnej w Żorach z realizacji części V Programu „Ochrona przeciwpożarowa”
3. sprawozdanie Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu z realizacji części II Programu „Eskalacja przejawów patologii społecznej i demoralizacji nieletnich”
4. sprawozdanie Kierownika Działu Profilaktyki i Opieki Nad Dzieckiem w MOPS z realizacji części IV Programu „Dysfunkcje w sferze wychowawczej w rodzinie”
5. sprawozdanie Naczelnika Wydziału Spraw Społecznych z realizacji części III Programu „Uzależnienia” (narkomania, alkoholizm, nikotynizm nieletnich)

Po ich analizie oraz dyskusji nad nimi, jednogłośnie je przyjęła. Oprócz przedstawionych wyżej, Komisja wykonała inne zadania ustawowe:

- > dokonywała bieżącej oceny zagrożeń porządku

publicznego i bezpieczeństwa obywateli na terenie Miasta,

- > zaopiniowała sprawozdania z pracy Policji i innych powiatowych służb, inspekcji i straży, a także jednostek organizacyjnych wykonujących na terenie powiatu zadania z zakresu porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli,
- > opiniowała projekty innych programów współdziałania Policji i innych powiatowych służb, straży oraz jednostek organizacyjnych wykonujących na terenie powiatu zadania z zakresu porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli,
- > zaopiniowała projekt budżetu powiatu w zakresie bezpieczeństwa publicznego
- > wyjaśniała na bieżąco z Komendantem Miejskim Policji w Żorach pojawiające się problemy, Obecny skład Komisji (zgodnie z art. 38a, ust. 5 ustawy o samorządzie powiatowym (ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. – tekst jednolity Dz. U. nr 142 z 2001 r. poz.1592):

1. Prezydent Miasta Żory Waldemar Socha – przewodniczący Komisji,
2. Jacek Arasim i Krzysztof Kurek – radni
3. Andrzej Zgódk, Waldemar Jokel, Sławomir Jędrzejczyk – osoby powołane przez Prezydenta
4. Dariusz Polis, Marek Sobiegraj – osoby delegowane przez Komendanta Miejskiego Policji
5. Tadeusz Żymełka – prokurator wskazany przez prokuratora okręgowego

PREZYDENT MIASTA

mgr Waldemar Socha

936

UCHWAŁA Nr 299/XXIII/2005 Rady Miejskiej w Kłobucku

z dnia 17 lutego 2005 roku

w sprawie udzielenia bonifikaty od ceny sprzedaży nieruchomości gruntowych

Na podstawie art. 68 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r., Nr 261, poz. 2603) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 35 ust. 3 ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych (Dz. U. z 2003 r., Nr 119, poz. 1116 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (Dz. U. z 2000 r., Nr 62, poz. 718 z późn. zm.)

Rada Miejska w Kłobucku
uchwała, co następuje:

§ 1

Wyraża zgodę na udzielenie bonifikaty Spółdzielni Mieszkaniowej w Kłobucku w wysokości 70% od ceny sprzedaży przy nabywaniu na własność gruntów pod budynkami mieszkalnymi i mieszkalno-usługowymi (z przewagą powierzchni mieszkalnej), stanowiących własność gminy, znajdujących się w użytkowaniu wieczystym Spółdzielni Mieszkaniowej, w związku z ustanowieniem na rzecz członków Spółdzielni odrębnej własności lokali lub z przeniesieniem na członków Spółdzielni własności lokali znajdujących się na niżej wymienionych działach gruntu:

- Nr 5705/16 o pow. 2,1574ha,
- Nr 4350/225 o pow. 0,3921ha,
- Nr 4350/180 o pow. 0,2752ha,

- Nr 4350/1 o pow. 0,5436ha,
- Nr 4350/112 o pow. 0,6753ha,
- Nr 4350/114 o pow. 0,1349ha.

§ 2

Koszty wyceny nieruchomości i koszty sporządzenia umowy notarialnej sprzedaży nieruchomości, o których mowa w §1 ponosić będzie Spółdzielnia Mieszkaniowa w Kłobucku.

§ 3

Bonifikata zostanie udzielona po spełnieniu przez Spółdzielnię Mieszkaniową wymogów określonych przepisami prawa.

§ 4

Wykonanie Uchwały powierza Burmistrzowi Gminy w Kłobucku.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Kłobucku

inż. Józef Batóg

937

UCHWAŁA NR 117/XXV/2005

Rady Gminy w Opatowie

z dnia 10 lutego 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Opatów dodatków do wynagrodzenia nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r.

Na podstawie: art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1

ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy Opatów

uchwała:

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Opatów.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy
 - 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
 - 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) wysokość i warunki wypłacania nagród.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ileokroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000r. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.)
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkolu,**

placówce oświatowej – rozumie się przez to Gminę Opatów

- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Opatów,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) **nauczyciela bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu,
- 8) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 10) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Opatowie działający na terenie Gminy Opatów
- 11) **Wójcie Gminy** – rozumie się przez to wójta Gminy Opatów.

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 4 rozporządzenia oraz w wysokości, na szczególnych warunkach i zasadach określonych w § 4 – 7 regulaminu.

§ 4

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie gminy Opatów jednego całego poprzedniego roku szkolnego.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzenie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
 - 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównanie efektywności stosowanych metod,
 - 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- 6) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 8) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 9) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 10) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- 11) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- 12) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 13) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
- 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 15) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 16) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 17) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 18) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- 19) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 20) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 21) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 22) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 5

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i przeciwpożarowych,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym; organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe czystość i estetyka szkoły,

- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 6

1. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:
 - 1) 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje, po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową:
 - 1) **nauczycielowi** zgodnie z zasadami określonymi w § 4 dyrektor szkoły,
 - 2) **dyrektorowi** zgodnie z zasadami określonymi w § 4 i § 5 wójt gminy.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii

dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Decyzja, o której mowa w ust. 1, w stosunku do nauczyciela lub dyrektora szkoły, wymaga formy pisemnej.

§ 8

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono

wychowawstwo klasy oraz opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 9

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli i § 12 regulaminu.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie złotych
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: - do 8 oddziałów - od 9 - 16 oddziałów b) wicedyrektor szkoły	 200-500 250-550 200-500

§ 10

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, w tym:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów,
- c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- d) ilość budynków i ich lokalizację.

- 2) Warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:

- a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
- b) prowadzenie w szkole stołówki,
- c) stan bazy dydaktycznej,
- d) liczbę stanowisk kierowniczych.

- 3) Wyniki pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 11

Dodatek funkcyjny przyznaje, **po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową:**

- 1) **nauczycielowi** – dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi szkoły** – wójt gminy, w granicach stawek określonych w tabeli zamieszczonej w § 9 regulaminu.

§ 12

Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu – w wysokości 23 zł. miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece.
- b) wychowawstwa klasy – w wysokości 23 zł. miesięcznie

§ 13

Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 6 i 7 rozporządzenia.

§ 14

Wysokość dodatku, o którym mowa w § 13 regulaminu uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć.
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 13.

§ 15

Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 16

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się:

- 1) w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć,
- 2) w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 17

Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach, o których mowa w § 13 regulaminu prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. (Dz. U. Nr 17poz. 162).

§ 18

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 19

Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora wójt gminy.

§ 20

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

§ 21

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a

Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dnia usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 22

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 21 regulaminu przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 23

Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki i imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,

- 5) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

§ 24

Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej cztery lata, za jego szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub wójta.

§ 25

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji wójta gminy i dyrektora szkoły.
2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkół i placówek prowadzonych przez Gminę, z czego do dyspozycji wójta gminy pozostaje 0,2%, a do dyspozycji dyrektora szkoły 0,8%.
3. Nagroda, o której mowa ust. 1 może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej trzy z następujących kryteriów :
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorских programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołu uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowanie osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub

zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami i rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

4. Wnioski o nagrodę Wójta dla nauczyciela składa dyrektor szkoły w terminie do 30 września.

5. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej w wysokości nie mniejszej niż 75 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 – wójt gminy w wysokości nie mniejszej niż 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Wysokość nagrody przyznanej przez dyrektora szkoły, nie powinna być wyższa niż nagroda przyznana przez wójta gminy.

§ 26

Nagrodę wójta otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach według kryteriów określonych w regulaminie.

§ 27

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.

§ 28

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 29

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązywania umowy o pracę),
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy jednak z nauczycielem była zawarta umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów,
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 30

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora szkoły.
2. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – wójt gminy.

§ 31

1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 28 regulaminu, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 46 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 60 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 80 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 97 zł
2. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny, nauczyciel

otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – wójta gminy. W przypadku nie wykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenia podlega zwrotowi.

§ 32

Regulamin wynagradzania uchwała Rada Gminy Opatów po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową działającą w oświacie.

§ 33

Zmian w regulaminie dokonuje Rada po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową działającą w oświacie.

§ 34

W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 35

Traci moc uchwała Nr 107/ XXIV/2000 Rady Gminy w Opatowie z dnia 29.09.2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wiejskiego, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia.

§ 36

Wykonanie uchwały powierza się wójtowi gminy.

§ 37

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

938

UCHWAŁA Nr 120/XXV/2005 Rady Gminy w Opatowie

z dnia 10 lutego 2005 r.

w sprawie: zasad i trybu korzystania z obiektów i pomieszczeń znajdujących się w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Opatów.

Na podstawie art. 18 ust. 1, art. 40 ust. 2 pkt 4, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy
uchwała:

§ 1

Zasady i tryb korzystania z obiektów i pomieszczeń określona niniejszą uchwałą, dotyczą wszystkich placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatów.

§ 2

W placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 mogą być udostępniane następujące obiekty i pomieszczenia: boiska sportowe, sale gimnastyczne, stołówki, świetlice, sale lekcyjne oprócz sal znajdujących się pod szczególnym nadzorem ze względu na wyposażenie oraz przepisy BHP, inne pomieszczenia lub ich części (np. korytarze, pomieszczenia gospodarcze).

§ 3

1. Obiekty i pomieszczenie, o których mowa § 1 mogą być udostępniane osobom fizycznym, w szczególności dzieciom i młodzieży, stowarzyszeniom, organizacjom społecznym, jednostkom prowadzącym działalność gospodarczą, jednostkom i instytucjom nie prowadzącym działalności gospodarczej.
2. Podstawą korzystania z obiektów i pomieszczeń, o których mowa w § 2 jest umowa najmu lub umowa użyczenia zawarta pomiędzy dyrektorem placówki a podmiotem korzystającym.
3. Zawarcie umów, o których mowa ust. 2 każdorazowo winno być poprzedzone analizą planowanej działalności podmiotu ubiegającego się o korzystanie z obiektów gminnych, a w szczególności jej rodzaju i możliwości ewentualnego oddziaływania na środowisko szkolne.

§ 4

1. Upoważnia się dyrektorów placówek oświatowych do nieodpłatnego udostępniania obiektów i pomieszczeń, o których mowa w § 2:
 - 1) jednostkom organizacyjnym Gminy celem realizacji zadań statutowych
 - 2) organizacjom i stowarzyszeniom nie prowadzącym działalności gospodarczej, mającym siedziby na terenie Gminy, realizującym zadania z zakresu pomocy społecznej, oświaty, zdrowia, kultury, sportu i rekreacji oraz bezpieczeństwa publicznego
 - 3) jednostkom i instytucjom realizującym zadania własne Gminy na mocy odrębnych umów
 - 4) w szczególnych przypadkach dzieciom i młodzieży uczącej się, zamieszkałych na terenie Gminy
2. Do nieodpłatnego udostępniania obiektów i pomieszczeń, o których mowa w § 2, mają zastosowanie przepisy zawarte w § 3 ust. 2.

§ 5

Upoważnia się dyrektorów placówek oświatowych do ustalenia wysokości opłat za korzystanie z obiektów i pomieszczeń, o których mowa w § 2.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

939

UCHWAŁA Nr XXXII/293/05 Rady Miasta Piekary Śląskie

z dnia 10 lutego 2005 r.

w sprawie: sieci prowadzonych przez Miasto Piekary Śląskie publicznych przedszkoli

Na podstawie art. 14a ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 1996 r. Nr 67 poz. 329 z późniejszymi zmianami), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) Rada Miasta w Piekarach Śląskich

uchwała:

§ 1

Ustala się sieć prowadzonych przez Miasto Piekary Śląskie publicznych przedszkoli jak w załączniku do

niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Piekary Śląskie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA W PIEKARACH ŚLĄSKICH**

mgr Piotr Płaczek

**Załącznik
do Uchwały Nr XXXII/293/05
Rady Miasta Piekary Śląskie
z dnia 10 lutego 2005 r.**

Sieć prowadzonych przez Miasto Piekary Śląskie publicznych przedszkoli:

1. Miejskie Przedszkole nr 1 41-940 ul. Bytomska 79
2. Miejskie Przedszkole nr 2 41-943 ul. Cicha 38
3. Miejskie Przedszkole nr 3 41-940 ul. M.J. Piłsudskiego 17
4. Miejskie Przedszkole nr 4 41-943 ul. Ofiar Katynia 6
5. Miejskie Przedszkole nr 5 41-943 ul. Alojzjanów 5
6. Miejskie Przedszkole nr 7 41-943 ul. Gen. Józefa Hallera 1
7. Miejskie Przedszkole nr 8 41-943 ul. ks. Józefa Czempieła 5
8. Miejskie Przedszkole nr 9 41-945 ul. Tarnogórska 40
9. Miejskie Przedszkole nr 10 41-949 ul. M. Skłodowskiej Curie 55
10. Miejskie Przedszkole nr 11 41-947 ul. Makowskiego 10
11. Miejskie Przedszkole nr 12 41-946 ul. ks. H. Bednorza 26
12. Miejskie Przedszkole nr 13 41-946 ul. F. Kotuchy 32
13. Miejskie Przedszkole nr 14 41-948 ul. Rycerska 15a
14. Miejskie Przedszkole nr 15 41-949 ul. M. C. Skłodowskiej 104
15. Miejskie Przedszkole nr 16 41-940 ul. Jana Lortza 88a
16. Miejskie Przedszkole nr 17 41-940 ul. Konstytucji 3 Maja

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA W PIEKARACH ŚLĄSKICH**

mgr Piotr Płaczek

940

**UCHWAŁA nr XXXII/296/05
Rady Miasta Piekary Śląskie**

z dnia 10 lutego 2005 r.

w sprawie szczegółowych zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Piekary Śląskie, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (jedn. tekst: Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.) oraz art. 2 pkt. 2 ustawy o systemie oświaty (Dz. U. Nr 117, poz. 759) w związku z art. 12 pkt 11, art. 91, art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. Nr 91, poz. 578 z późn. zm.)

Rada Miasta Piekary Śląskie

uchwała:

§ 1

Postanowienia uchwały stosuje się do nauczycieli

szkół i placówek, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:

1. odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
2. wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych.

§ 2

Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planów nauczania lub organizacji szkoły, jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, realizują wymiar godzin przydzielony zgodnie z arkuszem organizacyjnym na dany rok szkolny z tym, że:

1. w okresie, kiedy wymiar przydzielonych godzin przekracza wymiar określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, godziny zajęć ponad obowiązujący wymiar traktowane są jako godziny nadwymiarowe a ich ilość nie może przekraczać 1/2 etatu,
2. w okresie, kiedy wymiar zajęć jest mniejszy od pensum określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczyciel realizuje godziny zajęć zlecone przez dyrektora szkoły w ilości powodującej dopełnienie do pensum (godziny zajęć z uczniem trudnym, szczególnie uzdolnionym, bieżące zastępstwa i inne).

§ 3

Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze

godzin realizujących różny wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego w umowie o pracę należy określić wymiar godzin realizowany w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 4

Traci moc uchwała nr XXIII/189/2000 Rady Miasta w Piekarach Śląskich z dnia 28 września 2000 r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Piekary Śl., dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2005 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA W PIEKARACH ŚLĄSKICH**

mgr Piotr Płaczek

941

**UCHWAŁA Nr XXVI/183/2005
Rady Miejskiej w Pszowie**

z dnia 14 lutego 2005 r.

w sprawie regulaminu określającego:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela

(tj. Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.), art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (tj. dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000 r. Nr 39, poz. 455 ze zm.), zwanym dalej „rozpo-

razdzeniem MEN”, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Załącznik nr XXVI/183/2005
Rady Miejskiej w Pszowie
z dnia 14 lutego 2005 r.**

Rada Miejska w Pszowie
uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin przyznawania i wypłacania składników wynagradzania nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała:

1. Nr XXVII/194/2000 Rady Miejskiej w Pszowie z dnia 31 sierpnia 2000 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Pszów dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia,
2. Nr XXI/146/2004 Rady Miejskiej w Pszowie z dnia 14 września 2004 r. zmieniająca uchwałę w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Pszów dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia z dnia 31 sierpnia 2000 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 4

1. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Pszowie**

Paweł Kołodziej

REGULAMIN PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA SKŁADNIKÓW WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, prowadzonych przez Miasto Pszów,
- 2) szkołach – rozumie się przez to przedszkola i szkoły prowadzone przez Miasto Pszów,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły i przedszkola, prowadzonego przez Miasto Pszów,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) roku szkolnym – rozumie się przez to okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia MEN.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu, niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w

którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeśli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

- 2) za dany miesiąc jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokości określa tabela.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko i rodzaj placówki	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	350-500
2.	Dyrektor świetlicy środowiskowej	100-300
3.	Szkoły wszystkich typów	
	a) Dyrektor szkoły liczącej: do 8 oddziałów od 9 do 16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	400-500 500-650 650-850
	b) Wicedyrektor	350-450
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	50-150

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku funkcyjnego powstanie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków kierowniczych w zastępstwie, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala:
 - a. dla dyrektora – Burmistrz Miasta,
 - b. dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – dyrektor placówki.

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 38 zł miesięcznie,
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 22 zł miesięcznie,
- 3) powierzenie funkcji doradcy metodycznego w wysokości od 200 zł do 400 zł miesięcznie.

§ 6

1. Nauczyciel, któremu powierzono realizację dodatkowych zadań traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca z którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono realizację dodatkowych zadań oraz zajęć określonych w § 5 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi

§ 5

Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za:

placówki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji lub zadań z innych powodów, obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków zastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. W przypadku zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów, wypłaca się wszystkie dodatki łącznie.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy.

§ 7

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi:
 - 20% stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela:
 - a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Wykaz trudnych, uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia warunków określają odrębne przepisy.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dyrektorowi przyznaje organ prowadzący, nauczycielowi – dyrektor.
5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział V

Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy – Karta nauczyciela.

§ 9

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) z powodu odbywających się rekolekcji, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. W czasie godzin, o których mowa w ust. 5 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w

pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie jak za cztery godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.
3. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół – jak za 9 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

Rozdział VI

Dodatek motywacyjny

§ 11

1. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz sumienne i rzetelne wypełnienie zadań statutowych szkoły, podnoszenie kwalifikacji zawodowych, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
 - 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą właściwych postaw moralnych i społecznych
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wy-

chowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.

- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) stałe doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywna praca w organizacjach uczniowskich,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

§ 12

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi 3% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze.

§ 13

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela czy dyrektora nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki w oparciu o regulamin obowiązujący w placówce, a dyrektorowi Burmistrz Miasta Pszów.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny może być wstrzymany przed upływem okresu na jaki został przyznany, jeżeli nastąpiło rażące zaniedbanie w pracy lub rażące naruszenie dyscypliny.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Za każdy dzień nieobecności w pracy dodatek motywacyjny potrąca się w wysokości 1/30.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 14

Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku, nauczycielowi może być przyznana nagroda dyrektora lub nagroda Burmistrza Miasta. Dyrektorowi placówki może być przyznana nagroda Burmistrza Miasta.

§ 15

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1) 80% środków funduszu przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i działających w szkole związków zawodowych.

2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza Miasta.

2. Wysokość nagrody Burmistrza i dyrektora może być zróżnicowana:

- nagroda Burmistrza od 1200 zł do 2000 zł,
- nagroda dyrektora od 500 zł do 1200 zł.

§ 16

Nagroda Burmistrza jest przyznawana nauczycielom za szczególną aktywność i znaczące osiągnięcia w zakresie:

1. poprawy warunków nauczania i kierowania szkołą,
2. tworzenia właściwego klimatu wychowawczego szkoły, wspomaganie rozwoju talentów dzieci i młodzieży oraz sukcesy w pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej z uczniem.
3. gospodarność w dysponowaniu środkami finansowymi i dbałość o mienie placówki
4. podnoszenie kwalifikacji zawodowych i poprawy bazy dydaktyczno-wychowawczej,
5. działalność szkoły na rzecz środowiska oświatowego i lokalnego,
6. posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.

§ 17

1. Wnioski o nagrody Burmistrza mogą zgłaszać.

- 1) Dyrektorzy placówek
- 3) Rady Pedagogiczne i Rady Szkół
- 4) Związki Zawodowe
- 5) Dyrektor ZOPO i K
- 6) Komisja Oświaty Rady Miejskiej.
2. Wnioski należy kierować do Zespołu Obsługi Placówek Oświaty i Kultury w Pszowie w terminie określonym przez Burmistrza Miasta Pszów.
3. Wnioski o nagrody powinny zawierać:
 - dane kandydata
 - uzasadnienie wniosku z uwzględnieniem szczególnych osiągnięć w pracy określonych w § 17.

§ 18

1. Nagrody Burmistrza przyznaje Burmistrz Miasta Pszów po zaciągnięciu opinii Komisji rozpatrującej złożone wnioski. Opinia Komisji zawiera propozycję co do wysokości nagrody
2. W skład Komisji o której mowa w ust. 1 wchodzi:
 - przedstawiciel Komisji Oświaty Rady Miejskiej
 - po jednym przedstawicielu Związków Zawodowych działających w placówkach
 - dyrektor ZOPO i K.

§ 19

1. Nagrody Burmistrza przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia roku szkolnego.
2. Możliwe jest przyznanie nagrody z tego funduszu również z innych okazji.

Postanowienia końcowe

§ 20

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proponowanej do wymiaru określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 21

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz innych aktów wykonawczych.

§ 22

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego
- 2) NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Pszowie**

Paweł Kołodziej

Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, że Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym Nr PN-N-0911/139/R/05 z dnia 21 marca 2005 r. stwierdził nieważność uchwały Nr XXVI/183/2005 Rady Miejskiej w Pszowie z dnia 14 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu określającego: 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela, 2) szczegółowe warunki obliczania i

wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w części określonej w :

- § 3 ust. 3, § 4 ust. 2, § 6, § 13 ust. 7, § 20 Regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagradzania nauczycieli, stanowiącego załącznik do uchwały (zwanego dalej Regulaminem) – jako sprzecznej z art. 39 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
- § 3 ust. 2, § 6 ust. 1 i ust. 2 Regulaminu – jako sprzecznej z art. 39 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
- § 7 ust. 1 i ust. 3 Regulaminu w zakresie, w jakim określa dodatek za warunki pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia – jako sprzecznej z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

942

**UCHWAŁA Nr XXVI/245/05
Rady Gminy Rajcza**

z dnia 11 lutego 2005 r.

w sprawie: regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 z późn. zm.), art. 30 ust 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. Dz. 2003 r. Nr 118 poz.1112 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową; wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz.455 z późn. zm.)

Rada Gminy Rajcza
uchwała:

§ 1

Regulamin określający wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i

- godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z uwzględnieniem świadczeń wynikających z art.54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela.

§ 2

Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Traci moc uchwała Nr XVII/121/00 Rady Gminy Rajcza z dnia 28 lipca 2000 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli, z późniejszymi zmianami.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych nauczycielom od dnia 1 stycznia 2005 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Motyka

**Załącznik
do uchwały nr XXVI/245/05
Rady Gminy Rajcza
z dnia 11.02.05 r.**

REGULAMIN

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z zastrzeżeniem art. 35 ust 3 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z uwzględnieniem świadczeń wynikających z art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.)
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
- 3) szkole - należy rozumieć przez to: przedszkole, szkołę, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rajcza,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy rozumieć przez to także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony

na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:
 - a) dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
 - b) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
 - c) okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - d) okres urlopu wychowawczego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

Zasady ogólne tworzenia funduszu motywacyjnego:

1. Tworzy się dla każdej szkoły fundusz motywacyjny w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły.
2. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny na zasadach, warunkach i w trybie określonym w niniejszym regulaminie, w wysokości od 50, -zł do 400, - zł miesięcznie.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, ustala:
 - a) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli związków zawodowych i rady pedagogicznej,
 - b) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy

- nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach, itp.
- b) indywidualna praca z uczniem,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) praca pozalekcyjna lub pozaszkolna, w tym prowadzenie przedmiotowych kółek zainteresowań, organizowania i prowadzenia konkursów i turniejów z danego przedmiotu, jeśli za prowadzenie tych zajęć nie są wypłacane godziny ponadwymiarowe
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) autorstwem lub współautorstwem upowszechnianych i wykorzystywanych w doskonaleniu innych nauczycieli, materiałów takich jak: indywidualne programy nauczania, propozycje wdrażania rozwiązań nowatorskich, wzorcowe rozkłady materiału nauczania i konspekty lekcji, zestawy zadań doświadczalnych i rachunkowych, opracowania dotyczące funkcjonowania i wyposażania pracowni szkolnych, metodyczne opracowania nowych treści i środków nauczania (nowych pomocy dydaktycznych),
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) systematyczne i punktualne uczęszczanie do pracy,
- a w przypadku dyrektorów dodatkowo:
- a) zakres i sposób prowadzenia inwestycji i remontów,
 - b) aktywność i skuteczność w pozyskiwaniu środków na rzecz szkoły (z funduszy UE, od sponsorów, wypracowane przez szkołę),
 - c) wywiązywanie się z obowiązków wobec organu prowadzącego,
 - d) osiągnięcia placówki w skali lokalnej, województwa, kraju,
 - e) przestrzeganie dyscypliny budżetowej.
3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- f) udział w przedsięwzięciach promujących szkołę w środowisku lokalnym.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku w danej szkole.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków z ubezpieczenia społecznego (zasiłek chorobowy, opiekuńczy, macierzyński), w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 7

Dodatek funkcyjny jest przyznawany zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się uwzględniając następujące kryteria:
 - a) warunki organizacyjne – m.in. liczbę uczniów i oddziałów, godzin pracy, liczbę stanowisk kierowniczych, liczbę pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, liczbę typów szkół i placówek wchodzących w skład jednostki organizacyjnej, przestrzeganie dyscypliny budżetowej, realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Wójta Gminy,
 - b) za sprawne funkcjonowanie szkoły i stopień realizacji zadań statutowych, wyniki w nauczaniu i wychowaniu,
 - c) brak pracowników administracyjnych szkoły.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się:

- a) dyrektorowi szkoły:
 - liczącej do 150 uczniów w wysokości do 30%
 - liczącej 150 – 300 uczniów w wysokości do 40%,
 - liczącej powyżej 300 uczniów w wysokości do 50%
 - przedszkola jednooddziałowego w wysokości do 15%
 - pozostałych przedszkoli w wysokości do 25%
- b) wicedyrektorowi w wysokości do 30%
- c) kierownikowi świetlicy w wysokości do 15%
- d) inne stanowiska określone w statucie szkoły w wysokości do 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:

- a) wychowawstwo klasy
 - w przedszkolach i klasach I-III szkół podstawowych w wysokości 3%
 - w klasach IV-VI szkół podstawowych oraz gimnazjach w wysokości 2%
 - b) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości do 20%
 - c) funkcję opiekuna stażu w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, realizującemu dodatkowe zajęcia wymienione w ust. 1 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowisko kierownicze oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

§ 10

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 11

Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 12

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w rozporządzeniu.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi do 25% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 13

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w rozporządzeniu.
2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach wynosi do 10% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 14

1. Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia uznaje się prace określone w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach szkodliwych wynosi:
 - a) przy I stopniu szkodliwości – 2,5% stawki godzinowej nauczyciela,
 - b) przy II stopniu szkodliwości – 3,5% stawki godzinowej nauczyciela,
 - c) przy III stopniu szkodliwości – 5% stawki godzinowej nauczyciela.

§ 15

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.
2. Dodatek wypłacany jest tylko za przepracowane w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych godziny.
3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy oraz dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 16

Godziny ponadwymiarowo i godziny zastępstw różnych przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 18

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 4%
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 6%
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub pogimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego dochodu.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewi-

dzianego w odrębnych przepisach.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział VIII

Dodatek wiejski

§ 19

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

- a) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego odrębnych przepisach.

Rozdział IV

Nagrody

§ 20

W budżecie Gminy Rajcza wyodrębnia się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w placówkach oświatowych.

§ 21

1. Fundusz nagród, o którym mowa w § 20 dzieli się na poszczególne placówki, stosownie do wielkości rocznych wynagrodzeń osobowych tych placówek.
2. Z kwoty wyliczonej w ust. 1 przeznacza się:
 - a) 70% na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły,
 - b) 30% na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy.

§ 22

Nagrody dla nauczycieli wynoszą:

- a) nagrody Wójta Gminy – do 1.000,-zł,
- b) nagrody Dyrektora Szkoły – do 800,- zł.

§ 23

Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Motyka

Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, że Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym Nr PN-BB/0911/203/05 z dnia 23 marca 2005 r. stwierdził nieważność uchwały Nr XXVI/245/05 Rady Gminy Rajcza z dnia 11 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli – w części określonej w § 18 ust. 2; § 20 oraz § 21 Regulaminu – jako sprzecznej z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz art. 7 Konstytucji RP.

943

UCHWAŁA Nr XXIX/354/2005 Rady Miejskiej Skoczowa

z dnia 17 lutego 2005 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, określającego wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Skoczów w 2005 roku.

Na podstawie art.18 ust. 1, w związku z art. 7 ust. 1, pkt 8 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)

Rada Miejska Skoczowa
uchwała:

§ 1

Regulamin określający w 2005 roku:

- 1/ wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2/ szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3/ szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Skoczów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Skoczowa.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXIII/294/2000 Rady Miejskiej Skoczowa z dnia 25 sierpnia 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, oraz uchwała Nr XXXII/403/2001 Rady Miejskiej Skoczowa z dnia 29 czerwca 2001 r. w sprawie zmian w załączniku do uchwały Nr XXIII/294/2000 Rady Miejskiej Skoczowa z dnia 25 sierpnia 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ

inż. Kazimierz CHRAPEK

**Załącznik do uchwały
Rady Miejskiej Skoczowa
Nr XXIX/354/2005
z dnia 17.02.2005 r.**

Regulamin

wynagradzania nauczycieli, określający wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki przyznawania

dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Skoczów w 2005 roku.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.¹⁾)

ustala się, co następuje:

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Skoczów.

§ 2

ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
3. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Skoczów,
4. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa

w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, lub inne stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną
3. stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, oraz środowiskowych.
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

5. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym, zadaniem lub zajęciem.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, w wysokości 30 zł na jeden etat.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 30% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem mgr i przygotowaniem pedagogicznym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku w danej szkole. Dodatki motywacyjne dla nauczyciela pracującego w dwu placówkach, przyznają dyrektorzy tych placówek po konsultacji.

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje **dodatek funkcyjny**.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając:
 - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - c) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - d) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje,
3. Burmistrz oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem mgr i przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości do 40% i nie niższej niż:
 - a) dla dyrektora przedszkola:

liczącego do 3 oddziałów	– 300 zł
liczącego 4 oddziały i więcej	– 350 zł
 - b) dla dyrektora szkoły:

- liczącej do 7 oddziałów – 400 zł
 - liczącej od 8-11 oddziałów – 450 zł
 - liczącej od 12-14 oddziałów – 550 zł
 - liczącej od 15 do 18 oddziałów – 600 zł
 - liczącej powyżej 18 oddziałów – 650 zł
 - c) dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze – 250 zł.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:
- a) wychowawstwo klasy – w wysokości 35 zł miesięcznie,
 - b) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 50 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż.
 - c) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – w wysokości od 350 zł do 500 zł miesięcznie.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, realizującym dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w ust. 4 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym, przysługuje nauczycielowi przedszkola tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje ten dodatek w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
4. Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 pkt 2 realizującemu również inne zadania lub sprawującemu funkcje wymienione w § 6 pkt 4 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie

zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu **dodatek za warunki pracy** zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy KN.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje
 - a) za pracę w warunkach trudnych w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem mgr i przygotowaniem pedagogicznym,
 - b) za pracę w warunkach uciążliwych i szkodliwych – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem mgr i przygotowaniem pedagogicznym.
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 9

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę

godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni

usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

inż. Kazimierz Chrapek

944

UCHWAŁA Nr XXIX/355/2005 Rady Miejskiej Skoczowa

z dnia 17 lutego 2005 r.

w sprawie regulaminu określającego szczegółowe zasady udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla pedagogów, logopedów, doradców zawodowych i psychologów, a także rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591z późn. zm.) oraz art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 28 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (DZ. U.z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)

Rada Miejska Skoczowa
uchwała:

§ 1

Przyjąć regulamin określający w przedszkolach publicznych, szkołach podstawowych i gimnazjach Gminy Skoczów:

- 1/ szczegółowe zasady udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, o których mowa w art. 42, ust. 6 K.N. oraz przyznania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć nauczycieli, o których mowa w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 2/ tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla pedagogów, logopedów, psychologów i doradców zawodowych,

3/ zasadę określania pensum w przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu,

4/ szczegółowe zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Skoczowa.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XL/504/2002 Rady Miejskiej Skoczowa z dnia 26 kwietnia 2002 roku w sprawie szczegółowych zasad rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, udzielania i rozliczania zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla pedagogów, logopedów i psychologów.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

inż. Kazimierz CHRAPEK

**Załącznik
do uchwały Rady Miejskiej
Skoczowa Nr XXIX/355/2005
z dnia 17.02.2005 r.**

**Regulamin określający w przedszkolach
publicznych, szkołach podstawowych i gimnazjach
Gminy Skoczów:**

1. szczegółowe zasady udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, o których mowa w art. 42 ust. 6 K.N. oraz przyznania zwolnienia od obowiązku realizacji

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor przedszkola czynnego 5 godz. dziennie do 2 oddziałów	20
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie do 2 oddziałów 3 oddziały 4-5 oddziałów 6 i więcej oddziałów	12 10 8 6
3.	Wicedyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	10
4.	Dyrektor szkoły liczącej 6 oddziałów 7-8 oddziałów 9-16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	10 8 5 3
5.	Wicedyrektor szkoły liczącej 12-16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	9 7
6.	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem: od 50 do 80 wychowanków od 81 do 120 wychowanków powyżej 120 wychowanków	16 14 12

2. Burmistrz może w uzasadnionym przypadku zwolnić dyrektora od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonego w § 1, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.
3. Nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze mogą mieć przydzielone godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 6

zajęć nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,

2. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla pedagogów, logopedów, psychologów doradców zawodowych,
3. zasady określania pensum w przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu,
4. szczegółowe zasady rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 1

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określonych w art. 42 ust. 3 K.N. o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującymi nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć, a wymiarem zajęć określonym w następującej tabeli:

godzin tygodniowo, chyba że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielania większej liczby godzin.

4. Wymiar zajęć ustalony zgonie z § 1 odnosi się również do nauczycieli, którym powierzono te stanowiska w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

§ 2

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych z tytułu:
 - doskonalenia zawodowego na podstawie skierowania udzielonego przez dyrektora w wysokości nie przekraczającej 1/6 wymiaru etatu,
 - wykonywania pracy naukowej lub pracy zleconej przez organ nadzoru pedagogicznego (doradca metodyczny) w wysokości nie przekraczającej 1/2 wymiaru etatu.
2. Zniżki godzin zajęć udziela dyrektor za zgodą organu prowadzącego.
3. Obniżenie wymiaru godzin zajęć określone w pkt 1 może nastąpić tylko z jednego tytułu.
W przypadku, gdy nauczyciel jest uprawniony do korzystania z obniżonego wymiaru zajęć z dwóch tytułów, przysługuje mu zniżka godzin z korzystniejszego.
4. Zniżka godzin zajęć może być cofnięta w każdym czasie bez potrzeby uprzedniego wypowiedzenia, jeśli ustaną przyczyny uzasadniające udzielenie zniżki.

§ 3

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla logopedy, pedagoga szkolnego, psychologa, doradcy zawodowego ustala się w wymiarze 20 godzin tygodniowo.
Przez zajęcia należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych.

2. Jedna godzina zajęć stanowi 60 minut dla nauczycieli: oddziałów przedszkolnych, wychowawców świetlic, bibliotekarzy, pedagogów, logopedów, doradców zawodowych i psychologów.
3. Nauczyciele przedszkoli prowadzących zajęcia dydaktyczne w grupach mieszanych, obejmujących zarówno dzieci 6-letnie, jak i dzieci innych grup wiekowych obowiązuje 22 godzinny tygodniowy wymiar zajęć.

§ 4

1. Nauczycielom, dla których zaistnieje konieczność łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią zgodnie z art. 35 ust. 2 K.N. Godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczyciele, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zobowiązany jest do uzupełnienia nie wypracowanych godzin zajęć w kolejnych okresach rozliczeniowych w danym roku szkolnym.
3. Ustalony dla nauczyciela, na zasadach określonych w ust. 2, różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać 1 1/2 etatu.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

inż. Kazimierz CHRAPEK

945

**UCHWAŁA Nr XXVI/9/215/2005
Rady Gminy Suszec**

z dnia 27 stycznia 2005 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu w zakresie określenia na 2005 r. wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy a także uchwalenia podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w Gminie Suszec.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 10a oraz art. 91 d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 ze zm.), art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40; 41 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki

wynagradzania zasadniczego za jedną godzinę przeleceniową wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (DZ. U. z 2000 r. Nr 39, poz. 455 ze zmianami), po uzgodnieniu ze

związkami zawodowymi, na wniosek Wójta Gminy
Suszec

Rada Gminy Suszec
uchwala:

§ 1

Uchwalić:

1. Regulamin w zakresie określenia na 2005 r. wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w brzmieniu jak w Załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały, który stanowi jej integralną część.
2. Podwyższone stawki minimalnego wynagradzania zasadniczego nauczycieli w Gminie Suszec, jak następuje:
 - a) nauczyciel stażysta – tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych – w wysokości 860 zł
 - b) nauczyciel stażysta – pozostałe kwalifikacje – 840 zł
 - c) nauczyciel kontraktowy – pozostałe kwalifikacje – 855 zł.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXIV/43/21/171/2000 Rady Gminy Suszec z dnia 18 sierpnia 2000 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Suszec.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Bogusław Musiolik

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Rady Gminy Suszec
Nr XXVI/9/215/2005
z dnia 27 stycznia 2005 r.**

REGULAMIN

**w zakresie określenia na 2005 r. wysokości
oraz szczegółowych warunków przyznawania
nauczycielom dodatku motywacyjnego,
funkcyjnego i za warunki pracy a także nagród
i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy**

I. Podstawa prawna

art. 30, ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: DZ. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.)

§ 1

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum albo zespół szkolno-przedszkolny, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Suszec
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach o których mowa w § 1 pkt 1.
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w §1 pkt 1.
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela

§ 2

Regulamin określa:

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat
- 2) dodatku motywacyjnego i funkcyjnego
- 3) dodatku za warunki pracy
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- 5) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom:
 - a) za okres urlopu dla poratowania zdrowia
 - b) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie
 - c) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego

III. Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi dodatkową gratyfikację pieniężną za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w pracy, szkole oraz jest bezpośrednio związany z jakością tej pracy, wykonywaniem dodatkowych zadań lub zajęć w szkole a także uzależniony od oceny pracy nauczyciela.
2. Fundusz przeznaczony na dodatek motywacyjny dla nauczycieli nalicza się w wysokości iloczynu **51,50 zł** przez liczbę etatów zatrudnionych nauczycieli (pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty) występujących w danej szkole w okresach od

stycznia do końca sierpnia danego roku i od września do końca grudnia danego roku kalendarzowego. Fundusz zabezpieczany jest w budżecie szkoły.

3. Fundusz na dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół podstawowych, przedszkoli, gimnazjów oraz zespołów szkolno-przedszkolnych stanowi iloczyn 300% kwoty, o której mowa w pkt 2 i liczby dyrektorów w okresach od stycznia do końca sierpnia danego roku i od września do końca grudnia danego roku kalendarzowego. Fundusz zabezpieczany jest w budżecie danej szkoły.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla danego nauczyciela może wynosić od 0 – 300 % kwoty, o której mowa w pkt 2.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla danego dyrektora lub wicedyrektora może wynosić od 0 – 500% kwoty, o której mowa w pkt 2.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje Dyrektor szkoły na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dyrektor szkoły ustalając wysokość tego dodatku musi uwzględnić zasadę, iż zróżnicowanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli musi mieścić się w wielkość funduszu naliczonego zgodnie z pkt 2.
7. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - f) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - g) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - j) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - k) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
 - l) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3

- Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
- a) przebywającemu na urlopie bezpłatnym,
 - b) przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - c) w czasie stanu nieczynnego,
 - d) w wyniku otrzymania negatywnej oceny pracy, zgodnie z art. 6a Karty Nauczyciela,
 - e) za nieusprawiedliwione dni nieobecności nauczyciela w pracy,
 - f) zatrudnionemu poniżej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi stażystce.
10. Dodatek motywacyjny dla Dyrektorów szkół podstawowych, przedszkoli, gimnazjów oraz zespołów szkolno-przedszkolnych przyznaje Wójt Gminy na wniosek Dyrektora Gminnego Zespołu Oświaty i Sportu na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Ustalając wysokość tego dodatku uwzględnia się następującą zasadę:
- a) zróżnicowanie dodatku motywacyjnego dla Dyrektora musi uwzględnić wielkość funduszu naliczonego zgodnie z pkt 3
11. Kryteriami przyznania i zróżnicowania dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest:
- a) racjonalna i oszczędna gospodarka środkami finansowymi, wykorzystanie środków budżetowych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, wydatkowanie środków publicznych – ustawa prawo zamówień publicznych, harmonogram wydatków.
 - b) prawidłowe stosowanie prawa (oświatowe, pracy, cywilne, administracyjne, inne).
 - c) terminowe i rzetelne wykonywanie uchwał Rady Gminy, zarządzeń Wójta Gminy i Dyrektora GZOiS, zaleceń Kuratorium Oświaty. Terminowe i rzetelne sporządzenie sprawozdań, opinii, analiz.
 - d) polityka kadrowa, umiejętność kierowania zespołem ludzkim. Organizacja i podział zadań pomiędzy nauczycieli i innych pracowników placówki. Umiejętność rozwiązywania
- konfliktów i negocjacji. Współpraca z rodzicami, organami szkoły (przedszkola) i środowiskiem lokalnym.
- e) zapewnienie bezpieczeństwa pracy uczniów, wychowanków i pracowników szkoły, czystość i estetyka placówki i otoczenia.
 - f) efektywność kształcenia – promocje uczniów, wyniki egzaminów i testów sprawdzających i kompetencyjnych, badanie efektywności kształcenia, konkursy, olimpiady, innowacje pedagogiczne, sprawowany nadzór pedagogiczny, stosowane programy wychowawcze i ich wyniki, opieka i wychowanie dziecka w przedszkolu (stosowane formy i zakres). Kryterium to podlega ocenie w uzgodnieniu z organem nadzoru pedagogicznego.
 - g) pozyskiwanie środków z MENiS lub programów unijnych na realizację zadań statutowych szkoły.
 - h) promowanie szkoły poprzez wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnym.
12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje dyrektorowi:
- a) przebywającemu na urlopie bezpłatnym,
 - b) przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - c) w czasie stanu nieczynnego,
 - d) w wyniku otrzymania negatywnej oceny pracy, zgodnie z art. 6a Karty Nauczyciela,
 - e) za nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy.
13. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły, zgodnie z § 4 pkt 6, biorąc pod uwagę kryteria określone w § 4 pkt 7 i zakres przydzielonych obowiązków.
14. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego powinna być podana w formie pisemnej do wiadomości nauczyciela lub Dyrektora/Wicedyrektora szkoły.
- #### IV. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- ##### § 5
1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
 2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty

Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca odbywa się w tych warunkach przez) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, tylko w pierwszym dniu choroby ucznia, w przypadku braku wcześniejszego powiadomienia nauczyciela o chorobie ucznia traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub się kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy – za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje

wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż w planie organizacyjnym.

V. Dodatki funkcyjne

§ 6

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w § 3 rozporządzenia. Wysokość dodatku dla nauczycieli uprawnionych w Gminie Suszec określa poniższa tabela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Dyrektora szkoły ustala się z uwzględnieniem między innymi: wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje prawo do dodatku z każdego z tych tytułów.
5. Dodatek za opiekuna stażu przysługuje na czas trwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela stażystę.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w czasie stanu nieczynnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. W przypadku powierzenia pełnienia obowiązków w zastępstwie, dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu tych obowiązków.
8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł	Uwagi
1.	SZKOŁY PODSTAWOWE		
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów (w tym oddziały przedszkolne)	995	
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 – 10 oddziałów (w tym oddziały przedszkolne)	1.051	
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 11 – 14 oddziałów (w tym oddziały przedszkolne)	1.105	
4.	Dyrektor szkoły liczącej 15 oddziałów i więcej (w tym oddziały przedszkolne)	1.210	
5.	Wicedyrektor szkoły	445	
II.	GIMNAZJA		
1.	Dyrektor gimnazjum liczącego do 6 oddziałów	666	
2.	Dyrektor gimnazjum liczącego od 7 – 8 oddziałów	890	
3.	Dyrektor gimnazjum liczącego 9 i więcej oddziałów	999	
III.	PRZEDSZKOLA		
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie (ponad 2 oddziały)	597	
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie (do 2 oddziałów)	421	
3.	Dyrektor przedszkola czynnego 5 godzin dziennie (2 i ponad 2 oddziały)	309	
4.	Wicedyrektor przedszkola	221	
IV.	ZESPOŁY SZKOLNO-PRZEDSZKOLNE		
1.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego (do 10 oddziałów)	1.051	
2.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego (powyżej 10 oddziałów)	1.105	
3.	Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	361	
V.	DORADCA METODYCZNY	277	
VI.	OPIEKUN STAŻU	44	
VII.	WYCHOWAWSTWO KLASY(grupy) Szkoły Podstawowe, Zespoły Szkolno-Przedszkolne, Gimnazja, Przedszkola	52 52	

VI. Dodatki za warunki pracy

§ 7

1. Za prace wykonywane przez nauczycieli w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, a określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach wynosi – 5, 00 zł za każdą efektywnie przepracowaną godzinę
 - a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim
 - b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje dodatek za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w tych warunkach w wysokości:
 - a) przy pierwszym stopniu szkodliwości – 5,00 zł
 - b) przy drugim stopniu szkodliwości – 10,00 zł
 - c) przy trzecim stopniu szkodliwości – 15,00 zł
4. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia określają odrębne przepisy wydane na podstawie art. 34 ust. 3 – Karta Nauczyciela.

VII. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 8

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród Dyrektora szkoły i nagród Wójta Gminy Suszec, z tego:
 - a) 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora szkoły
 - b) 40 % środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy (nagroda Wójta)
2. Wysokość nagrody wynosi:
 - a) w przypadku nagród Dyrektora szkoły – do 1.000 zł
 - b) w przypadku nagród Wójta Gminy Suszec – do 2.000 zł
3. Organ prowadzący, na podstawie art. 49 ust.2 ustawy – Karta Nauczyciela, w odrębnej uchwale

ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 9

Nauczycielowi, któremu powierzono wykonywanie dodatkowych zadań Inspektora BHP w danej szkole, przysługuje dodatek BHP w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela.

§ 10

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe wynikające ze sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” – jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 11

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane i zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie w wysokości ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 – Karty Nauczyciela
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

§ 12

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługują dodatki funkcyjne za wychowawstwo klasy/ oddziału/ oraz za opiekuna stażu w pełnej wysokości, bez względu na wymiar zajęć.

§ 13

Regulamin obowiązuje od dnia 01 stycznia 2005 r. do dnia 31 grudnia 2005 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Bogusław Musiolik

946

UCHWAŁA Nr XXVII /27/233/2005 Rady Gminy Suszec

z dnia 24 lutego 2005 r.

**w sprawie uchwalenia zmian do Uchwały Rady Gminy Suszec Nr XXVI/9/215/2005 z dnia 27 stycznia 2005 r.
w sprawie uchwalenia Regulaminu w zakresie określenia na 2005 r. wysokości oraz szczegółowych
warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz nagród
i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy a także uchwalenia podwyższonych minimalnych stawek
wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w Gminie Suszec.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 10a oraz art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 ze zm.), art. 7 ust. 1 pkt. 8 i art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40; 41 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, na wniosek Wójta Gminy Suszec

Rada Gminy Suszec
uchwała:

§ 1

Dokonać zmian z Załącznika Nr 1 do Uchwały Rady Gminy Suszec Nr XXVI/9/215/2005 z dnia 27 stycznia 2005 r. stanowiący Regulamin w zakresie określenia na 2005 r. wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także nagród i innych

świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także uchwalenia podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w Gminie Suszec polegające na:

1. w § 6 – skreśla się pkt 7 i 8
2. w § 7 – skreśla się pkt 3 i 4

§ 2

Pozostała treść Załącznika Nr 1 i w/w uchwały nie ulega zmianie

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Suszec

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Bogusław Musiolik

947

UCHWAŁA Nr XXVII/26/232/2005 Rady Gminy Suszec

z dnia 24 lutego 2005 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania
i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 54 ust. 7 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112 ze zm.), art.40; 41 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe, na wniosek Wójta Gminy Suszec

Rada Gminy Suszec
uchwała:

§ 1

Uchwalić Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczy-

cielskiego dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały będącej jej integralną częścią.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Suszec.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXVI/10/216/2005 Rady gminy Suszec z dnia 27 stycznia 2005 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

Bogusław Musiolik

**Załącznik
do Uchwały Rady Gminy Suszec
nr XXVII/26/232/2005
z dnia 24 lutego 2005 r.**

REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe zasady
przyznawania i wypłacania nauczycielskiego
dodatku mieszkaniowego**

§ 1

Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, który posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zgodnie z wymogami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 10 września 2002 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli nie mających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli. (Dz. U. nr 155, poz. 1288 ze zm.), przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 2

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
 - 1) 3 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego zgodnie z Ustawą z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu z pracą (Dz. U. nr 200, poz. 1679) zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby
 - 2) 4 % minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób
 - 3) 5 % minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób
 - 4) 6 % minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 3

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 4

1. Dodatek przysługuje na wniosek nauczyciela złożonego do dyrektora szkoły, a przypadku dyrektora szkoły do organu prowadzącego szkołę, wg wzoru stanowiącego załącznik do Regulaminu.
2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

§ 5

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

Bogusław Musiolik

**Załącznik do Regulaminu
określającego wysokość oraz szczegółowe zasady
przyznawania i wypłacania
nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

.....
(Data wpływu wniosku)

WNIOSEK

o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

1. Nazwisko i Imię nauczyciela
2. Nazwa placówki.....
3. Wymiar zatrudnienia.....
4. Stan rodziny uprawnionego nauczyciela:
 - a) małżonek-
(imię i nazwisko)
 - b) Ilość i wiek dzieci oraz nazwa szkoły lub uczelni wraz z trybem studiów, w której dziecko się uczy lub studiuje (imię dziecka, wiek, nazwa szkoły/uczelni)
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - 4)
 - c) ilość pozostałych członków rodziny wspólnie z nim zamieszkujących
.....
.....
.....

Prawdziwość wyżej przedstawionych danych potwierdzam własnym podpisem, świadomy odpowiedzialności regulaminowej i karnej (art. 247 § 1 Kodeksu Karnego).

Oświadczam, iż wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych we wniosku w celach związanych z rozpatrzeniem wniosku o przyznanie dodatku mieszkaniowego. Jednocześnie zobowiązuję się do natychmiastowego poinformowania o wszelkich zdarzeniach mających wpływ na wysokość pobieranego dodatku mieszkaniowego.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis nauczyciela)

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Bogusław Musiolik

948

UCHWAŁA Nr XXXV/225/05 Rady Gminy Świerklany

z dnia 16 lutego 2005 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr VIII/50/03 Rady Gminy Świerklany z dnia 22.04.2003 r.
w sprawie Statutu Sołectwa Jankowice.**

Na podstawie art. 35 ust. 1, art. 40 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 4 ust. 1 oraz art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62 poz. 718)

Rada Gminy Świerklany
uchwała:

§ 1

Dokonać zmiany Statutu Sołectwa Jankowice przyjętego Uchwałą Rady Gminy Świerklany Nr VIII/50/03 z dnia 22.04.2003 r. w ten sposób, że w załączniku do uchwały w rozdziale III, § 18 otrzymuje brzmienie:

- „1. Zebranie Wiejskie może podejmować prawomocne uchwał, gdy uczestniczy w nim co najmniej 1% mieszkańców uprawnionych do głosowania.
2. Zebranie Wiejskie może dokonać wyboru Sołtysa lub Rady Sołeckiej, gdy uczestniczy w nim co najmniej 3% mieszkańców Sołectwa uprawnionych do głosowania. W razie braku wymaganej ilości mieszkańców uprawnionych do głosowania Wójt Gminy do miesiąca zwołuje następne zebranie

wiejskie, które dokona wyboru Sołtysa i Rady Sołeckiej bez względu na ilość uczestniczących w nim mieszkańców uprawnionych do głosowania.

3. Zebranie Wiejskie może odwołać Sołtysa lub Radę Sołecką, gdy uczestniczy w nim co najmniej 5% mieszkańców Sołectwa uprawnionych do głosowania.
4. Ilość uprawnionych do głosowania mieszkańców Sołectwa określa się na koniec poprzedniego roku kalendarzowego.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Świerklany

mgr Elżbieta Pierchała

949

UCHWAŁA Nr XXXV/226/05 Rady Gminy Świerklany

z dnia 16 lutego 2005 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr VIII/51/03 Rady Gminy Świerklany z dnia 22.04.2003 r.
w sprawie Statutu Sołectwa Świerklany Dolne.**

Na podstawie art. 35 ust. 1, art. 40 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 4 ust. 1 oraz art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62 poz. 718)

Rada Gminy Świerklany
uchwała:

§ 1

Dokonać zmiany Statutu Sołectwa Świerklany Dolne przyjętego Uchwałą Rady Gminy Świerklany Nr VIII/51/03 z dnia 22.04.2003 r. w ten sposób, że w załączniku do uchwały w rozdziale III, § 18 otrzymuje brzmienie:

- „1. Zebranie Wiejskie może podejmować prawomocne uchwał, gdy uczestniczy w nim co najmniej 1% mieszkańców uprawnionych do głosowania.
2. Zebranie Wiejskie może dokonać wyboru Sołtysa lub Rady Sołeckiej, gdy uczestniczy w nim co najmniej 3% mieszkańców Sołectwa uprawnionych do głosowania. W razie braku wymaganej ilości mieszkańców uprawnionych do głosowania Wójt

Gminy do miesiąca zwołuje następne zebranie wiejskie, które dokona wyboru Sołtysa i Rady Sołeckiej bez względu na ilość uczestniczących w nim mieszkańców uprawnionych do głosowania.

3. Zebranie Wiejskie może odwołać Sołtysa lub Radę Sołecką, gdy uczestniczy w nim co najmniej 5% mieszkańców Sołectwa uprawnionych do głosowania.
4. Ilość uprawnionych do głosowania mieszkańców Sołectwa określa się na koniec poprzedniego roku kalendarzowego."

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Świerklany

mgr Elżbieta Pierchała

950

UCHWAŁA Nr XXXV/227/05
Rady Gminy Świerklany

z dnia 16 lutego 2005 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr VIII/52/03 Rady Gminy Świerklany z dnia 22.04.2003 r.
w sprawie Statutu Sołectwa Świerklany Górne.

Na podstawie art. 35 ust. 1, art. 40 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 4 ust. 1 oraz art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62 poz. 718)

Rada Gminy Świerklany
uchwała:

§ 1

Dokonać zmiany Statutu Sołectwa Świerklany Górne przyjętego Uchwałą Rady Gminy Świerklany Nr VIII/52/03 z dnia 22.04.2003 r. w ten sposób, że w załączniku do uchwały w rozdziale III, § 18 otrzymuje brzmienie:

- „1. Zebranie Wiejskie może podejmować prawomocne uchwał, gdy uczestniczy w nim co najmniej 1% mieszkańców uprawnionych do głosowania.
2. Zebranie Wiejskie może dokonać wyboru Sołtysa lub Rady Sołeckiej, gdy uczestniczy w nim co najmniej 3% mieszkańców Sołectwa uprawnionych do głosowania. W razie braku wymaganej ilości mieszkańców uprawnionych do głosowania Wójt

Gminy do miesiąca zwołuje następne zebranie wiejskie, które dokona wyboru Sołtysa i Rady Sołeckiej bez względu na ilość uczestniczących w nim mieszkańców uprawnionych do głosowania.

3. Zebranie Wiejskie może odwołać Sołtysa lub Radę Sołecką, gdy uczestniczy w nim co najmniej 5% mieszkańców Sołectwa uprawnionych do głosowania.
4. Ilość uprawnionych do głosowania mieszkańców Sołectwa określa się na koniec poprzedniego roku kalendarzowego."

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Świerklany

mgr Elżbieta Pierchała

951

UCHWAŁA Nr XXV/260/05 Rady Miejskiej w Toszku

z dnia 8 marca 2005 r.

w sprawie: opłaty administracyjnej za wydawanie wypisów i wyrysów z planu zagospodarowania przestrzennego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 8; art. 40 ust. 1; art. 41 ust. 1; art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz.1591 z późn. zmianami); art.18 i art. 19 pkt. 1 lit. d ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (t.j. Dz. U. z 2002 r. Nr 9 poz. 84 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. nr 80; poz. 717):

- wypisu i wyrys z miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego w wysokości 30,00 zł.
2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Toszka.
 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Rada Miejska w Toszku
postanawia:

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Diethard Mikosch

1. Wprowadzić opłatę administracyjną za wydanie

952

UCHWAŁA Nr XXII/153/05 Rady Gminy Wielowieś

z dnia 18 lutego 2005 r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Wielowieś.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i art. 6a, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 118 z 2003r. poz. 1112 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

- wysokości stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowych warunków obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- wysokości i warunków wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2

**Rada Gminy Wielowieś po uzgodnieniu ze
Związkami Zawodowymi**
uchwała:

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 1

1. Ustalić regulamin:

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:
 - 1) dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,

- 2) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3

DODATEK MOTYWACYJNY

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości jest w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników w nauce, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
- b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- c) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- e) wprowadzanie innowacyjnych programów do procesu kształcenia i wychowania uczniów,
- f) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- g) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów,
- h) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- i) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- j) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- k) podejmowanie i udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w ust. 1 ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:

- a) organizacji pracy szkoły, w tym organizacji doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- b) realizowania planu finansowego i pozyskania środków pozabudżetowych,
- c) celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych szkoły,

- d) kreowania wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
- e) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- f) współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

3. Środki na wypłatę dodatków motywacyjnych zabezpiecza się w ramach funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, w wysokości do 5% środków finansowych przeznaczonych corocznie na ich wynagrodzenia zasadnicze, dla wicedyrektorów do 20% ich wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dla dyrektorów do 60% ich wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny w granicach posiadanych na ten cel środków przyznaje:

- nauczycielom – dyrektor szkoły w wysokości do 5% ich wynagrodzenia zasadniczego,
- zastępcy dyrektora – dyrektor szkoły w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy w wysokości do 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 4

DODATEK FUNKCYJNY

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora ustala Wójt Gminy uwzględniając:

- a) liczbę oddziałów w szkole,
- b) warunki organizacyjne pracy szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów i nauczycieli, którzy sprawują funkcje uprawniające do takiego dodatku, ustalają dyrektorzy, biorąc pod uwagę złożoność powierzonych zakresami czynności obowiązków.

3. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych wynosi:

- a) dla dyrektorów placówek oświatowych 400 zł. – 780 zł.,
- b) dla wicedyrektorów 295 zł. – 400 zł.,
- c) dla opiekuna stażu do 35 zł.,
- d) dla wychowawcy klasy 18 zł. – 35 zł.

§ 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 15 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

§ 6

**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY
PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i dorażnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego zgodnego z osobistym zaszerzegowaniem z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć obliczonego wg ust. 2 niniejszego paragrafu.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w Karcie Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wysokość stawki za 1 godzinę ponadwymiarowo i dorażnych zastępstw podaje się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczkę, zieloną szkołę lub inną imprezę organizowaną przez szkołę,
 - c) chorobą dziecka nauczania indywidualnego trwającą dłużej niż jeden tydzień
 - d) konferencjami metodycznymi i rekolekcjami,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte,
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 7

**NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU
NAGRÓD**

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Z kwoty określonej w ust 1 – 0,80 % przeznaczają się na nagrody dyrektorów, a 0,20 % na nagrody organu prowadzącego.
3. Maksymalna wysokość nagrody Wójta Gminy może wynosić do 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły może wynosić do 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Nagrody przyznawane są raz w roku w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia jeden z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorских programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciach przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patron szkoły lub placówki,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w

- spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- 2) W zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia. Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
7. Dyrektorzy szkół i placówek powinni również poza wymaganiami określonymi w pkt 4 wykazywać się uzyskiwaniem znaczących efektów pracy w zakresie:
- a) dbałości o bazę szkolną
- b) dobrej organizacji pracy szkoły,
- c) współpracy ze środowiskiem placówki,
- d) prawidłowego gospodarowania środkami finansowymi,
- e) osiągania przez placówkę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
- f) angażowania się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- g) zdobywania dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
- h) pozyskiwania sponsorów i sojuszników dla szkoły,
- i) prowadzenia lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
- j) prawidłowego prowadzenia nadzoru pedagogicznego,
- k) wzorowego kierowania szkołą,
- l) prawidłowego organizowania pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku.
9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego szkołę dla nauczyciela występuje dyrektor placówki, związki zawodowe, wizytator szkoły, rada pedagogiczna oraz rada rodziców. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może również wystąpić rada pedagogiczna, rada rodziców oraz związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.
10. Wnioski należy składać w terminie do 1 października każdego roku.
11. Wniosek, o którym mowa w pkt 7 powinien zawierać dane osobowe kandydata (imię i nazwisko, datę i miejsce urodzenia nazwę placówki, stanowisko, wykształcenie oraz stopień awansu zawodowego) oraz uzasadnienie.
12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo stwierdzające przyznanie nagrody, którego kopię składa się do jego akt osobowych.
13. Decyzje o przyznaniu nagrody nauczycielom podaje się do wiadomości rady pedagogicznej.

§ 8

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela pozostających na jego utrzymaniu.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest, co miesiąc z dołu w wysokości:
- | | | |
|------------------------|---|------------|
| a) dla 1 osoby | – | 45,00 zł., |
| b) dla 2 osób | – | 60,00 zł., |
| c) dla 3 osób | – | 75,00 zł., |
| d) dla 4 i więcej osób | – | 90,00 zł. |
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do lokalu od następnego miesiąca po miesiącu, w którym złożono wnioski o jego przyznanie.
5. Dodatek przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za pracę, a także w okresach:
- a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej

zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

7. Nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

8. W przypadku nawiązania stosunku pracy z nauczycielem w trakcie trwania miesiąca dodatek wypłacany jest proporcjonalnie do okresu przepracowanego.

§ 9

Traci moc uchwała Nr XX/133/04 z dnia 3 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia regulaminów wynagradzania,

nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i świetlicach szkolnych prowadzonych przez Gminę Wielowieś.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz Dyrektorom placówek zatrudniających nauczycieli.

§ 11

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Wielowieś

Zenon Beza

953

UCHWAŁA Nr 161/XXI/2005 **Rady Gminy Włodowice**

z dnia 18 lutego 2005 r.

w sprawie: ustalenia odpłatności za usługi świadczone przez Przedszkole we Włodowicach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 1, art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)

Rada Gminy Włodowice
uchwała:

§ 1

Nauczanie i wychowanie w zakresie podstawy programowej jest bezpłatne.

§ 2

1. Ustala się miesięczną opłatę stałą za sporządzanie posiłków:

- a) 40 zł w przypadku spożywania przez dziecko jednego lub dwóch posiłków,
- b) 42 zł w przypadku spożywania przez dziecko trzech posiłków.

§ 3

1. Nieobecność dziecka w przedszkolu do jednego miesiąca nie uprawnia do obniżenia opłaty stałej.

2. Zwalnia się z opłaty dzieci nieobecne w przedszkolu powyżej jednego miesiąca w przypadku zgłoszonej i usprawiedliwionej nieobecności.

§ 4

Opłata stała za miesiąc lipiec nie będzie pobierana, za miesiąc sierpień będzie proporcjonalna do ilości dni, w których dziecko uczęszczało do przedszkola. (opłata stała /dni robocze x liczba dni obecności dziecka).

§ 5

1. Rodzice wnoszą opłatę stałą do dyrektora przedszkola w terminie do 15-go dnia każdego miesiąca /za dany miesiąc/.

2. Niezapłacenie opłaty stałej w terminie ustalonym powoduje naliczenie ustawowych odsetek za zwłokę.

3. Opłata za przygotowanie posiłków jest przekazywana przez Dyrektora Przedszkola comiesięcznie na konto Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół i Przedszkoli we Włodowicach.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Włodowice.

§ 7

Traci moc uchwała Rady Gminy Włodowice Nr 178/XXIV/2001 z dnia 31.10.2001 r.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący
Rady Gminy**

Ryszard Biały

954

**UCHWAŁA Nr 244/XXII/2005
Rady Miejskiej w Woźnikach**

z dnia 16 lutego 2005 r.

**w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia
dydaktyczno-wychowawcze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami)

**Rada Miejska w Woźnikach
uchwała:**

§ 1

Z budżetu gminy wyodrębnia się środki finansowe w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.

Fundusz na nagrody burmistrza może być zwiększony przez organ prowadzący w miarę potrzeb oraz posiadanych środków.

§ 2

Nagrody, o których mowa w § 1 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 3

Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 4

Nagrodę Burmistrza przyznaje się wyróżniającym się

dyrektorom, nauczycielom, wychowawcom zatrudnionym w placówkach oświatowych i opiekuńczych prowadzonych przez gminę Woźniki.

§ 5

Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Woźnik dla nauczycieli występują dyrektorzy placówek oświatowo-wychowawczych po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych działających na terenie placówki. Z wnioskiem może wystąpić również międzyzakładowa organizacja związkowa po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej danej placówki.

§ 6

Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) praca na rzecz rozwoju uzdolnień i zainteresowań młodzieży, osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania, liczny udział w olimpiadach i konkursach,
 - b) wdrażania pozytywnie ocenianych innowacji dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - c) praca z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
 - d) organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej,
 - b) pomoc i opieka uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - c) współpraca szkoły z Policją i organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego,

- 3) inne zadania statutowe szkoły;
- a) doskonalenia zawodowe, stałe podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych do pracy z uczniami,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym, promocja Gminy,

§ 7

1. Przyznanie dyrektorowi placówki nagrody uzależnione jest od:

- a) powszechnie uznanego dorobku w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- b) osiągnięcia w pracy na rzecz społeczności lokalnej,
- c) dbałość o stan bazy lokalno-dydaktycznej, utrzymanie na wysokim poziomie ładu, porządku i estetyki w placówce,
- d) zarządzanie finansami placówki, pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych,
- e) współpraca ze środowiskiem lokalnym, promocja Gminy,
- f) organizacja imprez środowiskowych
- g) realizacja zaleceń władz samorządowych i pokontrolnych,
- h) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, własne doskonalenie zawodowe.

§ 8

1. Nagrody nauczycielom przyznają;
- a) ze środków, o których mowa w § 1 ust. 1, dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - b) ze środków, o których mowa w § 1 ust. 2, Burmistrz”.

§ 9

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Woźnik.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Stefan Długaj

955

UCHWAŁA Nr XXXVI/417/05 Rady Miejskiej w Zabrze

z dnia 17 stycznia 2005 r.

w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 42 ust. 7 pkt 3 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) oraz pozytywnej opinii Kuratorium Oświaty w Katowicach na wniosek Prezydenta

Rada Miejska w Zabrze uchwała:

1. Określić tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla pełnozatrudnionych nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy

obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, w zabrzańskich szkołach i placówkach oświatowych:

- 1.a. wymiar etatu nauczycieli stanowić będzie suma ilorazów liczby realizowanych tygodniowo godzin pracy na danym stanowisku i obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin pracy na tym stanowisku, co obrazuje następujący wzór:

$$WE = \frac{a}{A} + \frac{b}{B} + \dots$$

gdzie:

- a, b to liczba godzin zajęć przydzielonych nauczycielowi zgodnie z arkuszem organizacyjnym

- placówki,
A, B to liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla poszczególnych stanowisk dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
WE to wymiar etatu nauczyciela,
1.b. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o których mowa w pkt. 1 stanowić będzie iloraz łącznej liczby przepracowanych godzin przez nauczyciela i wymiaru etatu tego nauczyciela $\frac{a+b}{WE}$
1.c. uzyskany wynik ilości godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć zaokrąglić do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do

- 0,5 godz. Zaokrąglić w dół, a co najmniej 0,5 godz. i więcej zaokrąglić w górę,
1.d. wszystkie godziny realizowane przez nauczycieli, o których mowa w pkt. 1, powyżej ustalonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, stanowić będą godziny nadwymiarowe.
2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zabrze.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Zabrze**

mgr inż. Tadeusz Wita

956

UCHWAŁA Nr XXXVIII/443/05 Rady Miejskiej w Zabrze

z dnia 14 marca 2005 r.

**w sprawie: zmiany uchwały Nr XXXVI/417/05 Rady Miejskiej w Zabrze z dnia 17 stycznia 2005 r.
w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących
w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym
tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.**

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 42 ust. 7 pkt 3 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) na wniosek Prezydenta

Rada Miejska w Zabrze
uchwała:

1. Dokonać zmiany zapisu w punkcie 3 Uchwały Nr XXXVI/417/05 Rady Miejskiej w Zabrze z dnia 17 stycznia 2005 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki

określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, poprzez wykreślenie dotychczasowej treści: „Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia” i wpisanie w to miejsce treści: „Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia”.

2. Pozostała treść uchwały pozostaje bez zmian.
3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zabrze.
4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Zabrze**

mgr inż. Tadeusz Wita

957

UCHWAŁA Nr XXIV/284/2005 Rady Powiatu Będzińskiego

z dnia 22 lutego 2005 r.

w sprawie: przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Będziński.

Na podstawie: art. 4 ust. 1, pkt 1 i art. 12, pkt 11, art. 42 ust 1 i art. 43 ust 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), a także w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) oraz art. 4 ust 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2000r. Nr 62 poz. 718 z późn. zm.)

Rada Powiatu Będzińskiego
uchwała:

§ 1

Przyjąć Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Będziński, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Będzińskiego.

§ 3.

1. Uchyla się Uchwałę Nr XVII/185/2004 Rady Powiatu Będzińskiego z dnia 20 kwietnia 2004 roku.
2. Uchyla się Uchwałę Nr XXI/251/2004 Rady Powiatu Będzińskiego z dnia 26 października 2004 roku.
3. Uchyla się Uchwałę Nr XXIII/271/2004 Rady Powiatu Będzińskiego z dnia 28 grudnia 2004 roku.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY POWIATU
BĘDZIŃSKIEGO**

Janusz Sikora

**Załącznik
do Uchwały Nr XXXV/284/2005
Rady Powiatu Będzińskiego
z dnia 22 lutego 2005 r.**

REGULAMIN

**określający wysokości stawek dodatków oraz
szczegółowych warunków ich przyznawania,
sposobu obliczania za godziny nadwymiarowe
i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród i innych
świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla
nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych
przez Powiat Będziński.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)

ustala się, co następuje:

§ 1

Ileokroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181),
3. szkole – rozumie się przez to, szkołę albo zespół szkół lub placówki oświatowo-wychowawcze bądź opiekuńczo-wychowawcze, dla których organem prowadzącym jest Powiat Będziński,
4. nauczycielach – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 3,
5. klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
6. roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
7. uczniu – rozumie się przez to także wychowanek,
8. środkach finansowych – rozumie się przez to wysokość środków wraz z pochodnymi,
9. średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – rozumie się przez to wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
10. etat przeliczeniowy – rozumie się przez to wymiar etatu określony w arkuszu organizacyjnym zgodnie z uchwałą Nr XXVII/187/2004 Rady Powiatu Będzińskiego z dnia 20 kwietnia 2004 r.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Ustala się w roku 2005 środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na etat przeliczeniowy nauczyciela, a dla dyrektorów szkół 5% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.
2. O przyznaniu nauczycielowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dodatku motywacyjnego decydują następujące kryteria:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) praca w Państwowej Komisji Egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub przygotowania zawodowego,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - c) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - f) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - g) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - h) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - i) polityka kadrowa,
 - j) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - k) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - l) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - b) dostosowywanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez nauczycieli.
3. Uwzględniając kryteria, o których mowa w ust. 2., dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta

Będziński. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela oraz dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół przysługuje na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół Powiatu Będzińskiego przyznaje Starosta Będziński, a dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest dla dyrektorów oraz dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze na okres jednego roku szkolnego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów jest zróżnicowana w zależności od warunków organizacyjnych szkoły (m.in. liczba oddziałów, liczba zastępców, zmianowość, liczba budynków, w których funkcjonuje szkoła). Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek określa tabela nr 1 stanowiąca załącznik do regulaminu.

§ 4

1. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów i innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły określa tabela nr 2 stanowiąca załącznik do regulaminu.
2. Inne dodatki funkcyjne wynoszą miesięcznie:
 - a) wychowawcy klasy 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - b) opiekuna stażu 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - c) doradcy metodycznego od 10 – 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego określa organ prowadzący wg tabeli nr 3 stanowiącej załącznik do regulaminu.

§ 5

1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 3 i § 4 nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w czasie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługują z tego tytułu

dodatki, których szczegółowe warunki przyznawania reguluje rozporządzenie.

2. Nauczycielom przysługują dodatki, o których mowa w ust. 1 w następującej wysokości:
 - 1) 8,5% średniego wynagrodzenia stażysty nauczycielom zatrudnionym w poradniach psychologiczno-pedagogicznych,
 - 2) 24% średniego wynagrodzenia stażysty z tytułu trudnych warunków pracy,
 - 3) 10% średniego wynagrodzenia stażysty z tytułu uciążliwych warunków pracy.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, w tym okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 7

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, oblicza się, dzieląc

przysługującą nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 – 2, oblicza się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w dniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, zgodnie z zasadami określonymi w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 9

1. Pracownikom w ramach powierzonych obowiązków wynikających z działalności BHP i szkoleń przysługuje dodatek wg tabeli nr 4, która stanowi załącznik do regulaminu.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole prowadzonej przez Powiat Będziński, położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby – 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - 2) dla 2 osób – 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - 3) dla 3 i więcej osób – 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
4. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
6. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Starosta Będziński.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela
2. W budżecie Powiatu Będzińskiego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości, 1 %

- planowanego osobowego funduszu plac nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego oraz nagrody dyrektorów szkół, z czego:
- a. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół
 - b. 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Będzińskiego
3. Nagrody Starosty Będzińskiego oraz Nagrody Dyrektora Szkoły przyznawane są co najmniej raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
 4. Nagroda Starosty Będzińskiego może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.
 5. Z wnioskami o przyznanie Nagrody Starosty Będzińskiego dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Będziński występują dyrektorzy tych szkół.
 6. Przyznanie nauczycielowi Nagrody Starosty Będzińskiego następuje z uwzględnieniem następujących kryteriów:
 - 1) osiągnięcia dobrych wyników nauczania potwierdzonych m.in. w sprawdzianach, egzaminach, zakwalifikowania uczniów od udziału w zawodach, olimpiadach, przeglądach, konkursach,
 - 2) podejmowania działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich programów w tym nauczania i wychowania,
 - 3) wzbogacenia warsztatu pracy pedagogicznej i wychowawczej,
 - 4) dzielenia się z innymi nauczycielami doświadczeniami zawodowymi,
 - 5) wypełniania z zaangażowaniem innych zadań na rzecz szkoły lub placówki,
 - 6) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - 7) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijaniu różnych form współdziałania z rodzicami.
 7. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty Będzińskiego dla dyrektora szkoły prowadzonej przez Powiat Będziński występuje Naczelnik Wydziału Edukacji.
 8. Dla nauczycieli korzystających z oddelegowania do pracy związkowej z wnioskiem może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa.
 9. Przyznanie dyrektorowi szkoły Nagrody Starosty Będzińskiego uzależnione jest od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 6 oraz dodatkowo od:
 - 1) wyróżniającej sprawności w zarządzaniu szkołą lub placówką,
 - 2) racjonalnego gospodarowania przyznanymi środkami finansowymi oraz pozyskiwaniem ich z innych źródeł,
 - 3) współpracy z organizacjami i samorządem,
 - 4) dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń,
 - 5) promowania placówki i podnoszenia jej pozycji w środowisku i regionie.
 10. Wniosek o nagrodę winien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Organizację Zakładową Związków Zawodowych, podpisany przez dyrektora szkoły dla nauczyciela, a dla dyrektora przez Naczelnika Wydziału Edukacji.
 11. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Będzińskiego powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - imię i nazwisko,
 - data urodzenia,
 - informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego
 - staż pracy pedagogicznej,
 - nazwa szkoły,
 - zajmowane stanowisko,
 - otrzymane dotychczasowe nagrody,
 - ocena pracy,
 - uzasadnienie, w którym należy umieścić informacje o dorobku i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody
- Wzór wniosku stanowi załącznik do regulaminu.
12. Zarząd Powiatu ustala termin i miejsce składania wniosków o przyznanie Nagrody Starosty Będzińskiego.
 13. Przedłożone wnioski są rozpatrywane przez komisję ds. nagród powołaną przez Zarząd Powiatu, w skład, którego wchodzi:
 - 1) dwóch przedstawicieli Zarządu Powiatu
 - 2) Naczelnik Wydziału Edukacji
 - 3) Po jednym przedstawicielu poszczególnych organizacji Związków Zawodowych
 - 4) dwóch przedstawicieli Komisji Edukacji
 14. Nagrodę, o której mowa w ust. 2 lit. b, przyznaje Starosta Będziński.
 15. Niezależnie od Nagrody Starosty Będzińskiego nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody MENiS. Kuratora Oświaty lub Dyrektora Szkoły
 16. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.
 17. Nagroda Dyrektora Szkoły nie może być wyższa od Nagrody Starosty Będzińskiego
 18. Nagrodę, o której mowa w ust. 2 lit. a, przyznaje dyrektor szkoły z inicjatywy własnej lub na wniosek rady pedagogicznej, rady szkoły.
 19. Przyznanie nauczycielowi Nagrody Dyrektora Szkoły następuje z uwzględnieniem następujących kryteriów:
 - 1) wzorowe wykonywanie powierzonych obo-

- wiązków oraz przestrzeganie statutu szkoły, placówki,
- 2) osiągnięcie dobrych wyników nauczania danego przedmiotu potwierdzonych m.in. w sprawdzianach, egzaminach, konkursach,
- 3) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce,
- 4) Poszerzanie swojej wiedzy zawodowej, podnoszenie kwalifikacji oraz doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- 5) dzielenie się z innymi nauczycielami doświadczeniem zawodowym,

- 6) aktywny udział w pracach na rzecz szkoły lub placówki,
- 7) zaangażowanie w działalność zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 8) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijaniu różnych form, współdziałania z rodzicami.
- 20. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 2 lit. a, wynosi 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
- 21. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 2 lit. b, wynosi 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

Tabela Nr 1

Lp.	Nazwa placówki	Liczba oddziałów	Wysokość dodatku
I.	Szkoły		
1.		Do 10	250-450
2.		11-15	350-600
3.		16-20	400-800
4.		21-30	450-900
5.		31-40	500-1000
6.		41-50	600-1100
7.		powyżej 50	700-1300
II.	Placówki oświatowo-wychowawcze Placówki pracy pozaszkolnej		250-600
III.	Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne		250-400
IV.	Placówki opiekuńczo-wychowawcze w tym internaty w SOSW		300-800

Tabela Nr 2

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Wicedyrektorzy Szkół	Do 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora
2.	Wicedyrektor placówki oświatowo-wychowawczej i opiekuńczo-wychowawczej	Do 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora
3.	Kierownik Warsztatów Szkolnych Kierownik internatu w SOSW	Do 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora
4.	Kierownik laboratorium Kierownik szkolenia praktycznego Zastępca kierownika Warsztatów Szkolnych	Do 35 % dodatku funkcyjnego dyrektora

Tabela Nr 3

Lp.	Liczba nauczycieli, którzy korzystają z pomocy metodycznej	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Do 30 nauczycieli	10%-15%
2.	Od 31 do 50 nauczycieli	16%-20%
3.	Od 51 do 80 nauczycieli	21%-25%
4.	Powyżej 80 nauczycieli	26%-30%

Tabela Nr 4

Lp.	Liczba pracowników objętych nadzorem bhp	Wysokość dodatku bhp
1.	Do 30	Do 100 zł
2.	Od 31 do 50	101-150 zł
3.	Od 51 do 80	151-200 zł
4.	Od 81 do 100	201-250 zł

**W N I O S E K
O PRYZNANIE NAGRODY
STAROSTY BĘDZIŃSKIEGO**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Będzińskiego

Pani / Panu

Urodzonej / urodzonemu

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej

Zatrudnionej / zatrudnionemu

Na stanowisku

Dotychczas otrzymane nagrody i odznaczenia:

.....

Ocena pracy i rok jej wystawienia

U Z A S A D N I E N I E

Pieczęć jednostki
występującej z wnioskiem

Pieczętka i podpis
osoby występującej z wnioskiem

Rada Pedagogiczna

Związki zawodowe

Opinia Komisji Kwalifikacyjnej

STAROSTA BĘDZIŃSKI

AKCEPTUJĘ

NIE AKCEPTUJĘ

958

UCHWAŁA Nr XXV/202/2004 Rady Powiatu Pszczyńskiego

z dnia 15 grudnia 2004 r.

w sprawie: określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć doradcy zawodowego prowadzącego zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu.

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. Nr 142 z 2001 r. poz. 1592 z późn. zmianami), art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 179, poz. 1845) oraz art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j Dz. U. Nr 118 z 2003 r., poz. 1112 z późn. zmianami), po uzyskaniu pozytywnej opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny

Rada Powiatu
uchwała:

§ 1

1. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć doradcy zawodowego prowadzącego zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych na 30 godzin tygodniowo.
2. Godzina zajęć realizowanych przez doradcę zawodowego wynosi 60 minut.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchyla się uchwałę Nr XXII/181/2004 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 22 września 2004 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć doradcy zawodowego prowadzącego zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu oraz uchwałę Nr XXIV/197/2004 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 17 listopada 2004 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXII/181/2004 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 22 września 2004 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć doradcy zawodowego prowadzącego zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

mgr Bronisław Gembalczyk

959

UCHWAŁA Nr XXVIII/216/2005 Rady Powiatu Pszczyńskiego

z dnia 16 lutego 2005 r.

w sprawie: określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć doradcy zawodowego prowadzącego zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu.

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142 z 2001 r., poz. 1592 z późniejszymi zmianami) art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 179, poz. 1845) oraz art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. Nr

118 z 2003 r., poz. 1112 z późniejszymi zmianami), po uzyskaniu pozytywnej opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny

Rada Powiatu
uchwała:

§ 1

1. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć doradcy zawodowego prowadzącego zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych na 20 godzin tygodniowo.
2. Godzina zajęć realizowanych przez doradcę zawodowego wynosi 60 minut.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchyla się uchwałę nr XXV/202/2004 Rady Powiatu

Pszczynskiego z dnia 15 grudnia 2004 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć doradcy zawodowego prowadzącego zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

mgr Bronisław Gembalczyk

960

**UCHWAŁA Nr XXVIII/220/2005
Rady Powiatu Pszczyńskiego**

z dnia 16 lutego 2005 r.

w sprawie: ustalenia warunków całkowitego i częściowego zwalniania z odpłatności za pobyt w placówkach opiekuńczo-wychowawczych wychowanków pochodzących z terenu Powiatu Pszczyńskiego.

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /Dz. U. Nr 142 z 2001 r., poz. 1592 z późn. zm./ oraz art. 19 pkt. 5 i art. 81 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej /t.j Dz. U. Nr 64, poz. 593/.

Rada Powiatu
uchwała:

§ 1

Rodzice, których dzieci, w tym również dzieci pełnoletnie, umieszczone są w placówkach opiekuńczo-wychowawczych mogą ubiegać się o okresowe częściowe lub całkowite zwolnienie z ponoszenia odpłatności za pobyt dziecka lub osoby pełnoletniej w placówce opiekuńczo-wychowawczej.

§ 2

Całkowitym lub częściowym zwolnieniem z odpłatności objęci mogą być rodzice:

1. jeżeli występują uzasadnione okoliczności, w szczególności długotrwała choroba, bezrobocie, niepełnosprawność, śmierć członka rodziny, straty materialne powstałe w wyniku klęski żywiołowej lub innych zdarzeń losowych,
2. w przypadku, gdy uiszczanie odpłatności powodowałoby obniżenie dochodu rodziny w taki

sposób, że znalazłaby się ona poniżej kryterium dochodowego określonego wg zasad art. 8 ustawy o pomocy społecznej, przy czym przy ustalaniu odpłatności w składzie rodziny uwzględnia się to dziecko, a także dzieci przebywające w domu pomocy społecznej, rodzinie zastępczej i placówce opiekuńczo wychowawczej, jeśli rodzice ponoszą odpłatność za ich pobyt.

§ 3

Podstawą zwolnienia z odpłatności jest umotywowany wniosek rodziców, poparty ustaleniami wywiadu środowiskowego przeprowadzonego przez właściwy miejscowo ośrodek pomocy społecznej, z urzędu – podstawę stanowi trudna sytuacja materialna rodziców wykazana w wywiadzie środowiskowym. Zwolnienie dokonywane jest wg zasad określonych w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

§ 4

Decyzję o częściowym lub całkowitym zwolnieniu wydaje się na okres nie dłuższy niż rok.

§ 5

Wykonanie uchwały powierzyć Kierownikowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Pszczynie.

§ 6

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

mgr Bronisław Gembalczyk

**Załącznik
do uchwały Nr XXVIII/220/2005
Rady Powiatu Pszczyńskiego
z dnia 16 lutego 2005 r.**

**Zasady częściowego i całkowitego zwalniania rodziców z odpłatności za pobyt wychowanków
w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.**

Lp.	Dochód rodziny	% zwalniania w stosunku do bieżących wydatków na utrzymanie dziecka w placówce
1.	Do wysokości kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	100%
2.	Od 100-150% kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	100-90%
3.	Od 150-200% kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	90-80%
4.	Od 200-250% kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	80-60%
5.	Od 250-300% kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	60-40%
6.	Od 300-350% kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	40-20%
7.	Od 350-400% kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	20-1%
8.	Powyżej 400% kryterium dochodowego wymaganego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej	0%

961

UCHWAŁA Nr XXXI/333/2005 Rady Powiatu Wodzisławskiego

z dnia 17 lutego 2005 roku

w sprawie: przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wodzisławski w roku 2005”.

Na podstawie art. 12 pkt 11), art. 40 ust. 1 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)

Rada Powiatu Wodzisławskiego
uchwała, co następuje:

§ 1

1. Przyjmuje się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wodzisławski w roku 2005”.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wodzisławskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr inż. Eugeniusz Wala

Załącznik
do uchwały Nr XXXI/333/2005
Rady Powiatu Wodzisławskiego
z dnia 17 lutego 2005 r.

Regulamin

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wodzisławski w roku 2005.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2005, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze.

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, 6, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. W 2005 r. nie przewiduje się podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

nauczycieli określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania ze środków finansowych Powiatu Wodzisławskiego.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za dni za które otrzymuje wynagrodzenie;
 - 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Fundusz przeznaczony na dodatek motywacyjny dla dyrektorów i nauczycieli na jeden miesiąc ustala się dla szkoły jako iloczyn etatów zatrudnionych nauczycieli (pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych) w przeliczeniu na pełne etaty w wysokości wynoszącej 60,00 zł. Fundusz zabezpieczany jest w budżecie szkoły.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
 - 1) dla nauczyciela od 20 zł do 200 zł miesięcznie;
 - 2) dla dyrektora lub wicedyrektora od 50 zł do 300 zł miesięcznie.
4. O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego decyduje:
 - 1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu Wodzisławskiego;
 - 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany po 2 miesiącach pracy w danej szkole lub placówce.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest stopień realizacji następujących zadań:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kończących etapy edukacyjne albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji oraz umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy oraz efektywne wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 3) zaangażowanie i efektywność w realizacji czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów w szkołach,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi formami aktywności uczniowskiej na terenie szkoły,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych w wynikających z przyjętych priorytetów przez Radę Powiatu Wodzisławskiego Uchwałą Nr XXVII/284/2004 z dnia 21 października 2004 roku w sprawie: określenia kierunków polityki oświatowej Powiatu Wodzisławskiego na lata 2004-2008.

2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1 podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również opinia dyrektora Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli o stopniu realizacji takich zadań jak:
 - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem;
 - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy;
 - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo-metodycznych;
 - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych;
 - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi;
 - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych;
 - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych;
 - 8) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynianie się do ich wzbogacania;
 - 9) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju;
 - 10) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora PODN;
 - 11) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych;
 - 12) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest sumienna i właściwa realizacja obowiązków kierowniczych wynikających z Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z Powiatowym Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na

- celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 6

Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia;
- 2) zwolnieniu lekarskim, którego długość w ciągu miesiąca kalendarzowego przekracza 20 dni roboczych.

§ 7

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela - konsultanta lub opiekuna stażu nauczyciela realizującego awans zawodowy przy-

- znaje się dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla uprawnionych nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły, placówki Zarząd Powiatu Wodzisławskiego.
 3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora bierze się pod uwagę:
 - 1) wielkość szkoły, w tym ilość oddziałów i liczbę uczniów;
 - 2) liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;
 - 3) bazę lokalową, w tym ilość i jakość administrowanych budynków;

- 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji, w tym ilość szkół i etapów kształcenia.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy dodatek funkcyjny przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu dodatek funkcyjny przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż powierzonego opiekunowi.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się według poniższej tabeli:

Lp.	Pełniona funkcja lub stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły wszystkich typów: a) liczącej do 20 oddziałów, b) liczącej od 21 do 39 oddziałów, c) liczącej 40 oddziałów i więcej	500 700 800	900 1000 1200
2.	Wicedyrektor szkoły wszystkich typów i kierownicy: a) liczącej do 20 oddziałów, b) liczącej od 21 do 39 oddziałów, c) liczącej 40 oddziałów i więcej, d) kierownik praktycznej nauki zawodu/ szkolenia praktycznego	400 450 500 300	600 700 750 450
3.	Specjalny ośrodek szkolno - wychowawczy, dom dziecka: a) dyrektor ośrodka, b) wicedyrektor ośrodka, c) kierownik internatu, d) kierownik szkolenia praktycznego	700 400 400 300	1100 600 500 400
4.	Powiatowe Centrum Kształcenia Ustawicznego: a) dyrektor centrum, b) wicedyrektor, c) kierownik szkolenia praktycznego, d) kierownik d/s szkolnych wyrobisk ćwiczebnych i szkolenia na terenie zakładu pracy	800 500 350 350	1200 700 420 420
5.	Powiatowy Ośrodek Doradztwa Metodycznego: a) dyrektor ośrodka, b) konsultant	400 300	800 500
6.	Poradnia psychologiczno - pedagogiczna: a) dyrektor poradni, b) wicedyrektor poradni	300 200	700 400
7.	Opiekun stażu za każdego nauczyciela	30	
8.	Wychowawca	40	
9.	Nauczyciel doradca metodyczny	300	500

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje przez okres pełnienia funkcji.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w

którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 10

Nauczycielowi pracującemu w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach pracy określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 2

ust. 1, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 11

1. Ustala się dodatek za warunki pracy w oparciu o rodzaj prowadzonych zajęć, poziom wykształcenia oraz posiadany stopień awansu zawodowego w wysokości przedstawionej w poniższej tabeli:

	Praktyczna nauka zawodu szkół górnictwa – zajęcia praktyczne pod ziemią	Praktyczna nauka zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych.	Zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej	Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	Zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, dwujęzycznych których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych.	Zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych.
Stopień awansu	Miesięczny dodatek w zł.					Stawka w zł. za 1 godz.	Miesięczny dodatek w zł.
Nauczyciel stażysta	1	2	3	4	5	6	7
Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	60	60	60	140	200	23	200
tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	45	45	45	110	160	20	160
tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, Dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	40	40	40	100	140	17	140
Pozostałe kwalifikacje	30	30	30	80	110	14	110
Nauczyciel kontraktowy							
Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	70	70	70	170	230	27	230
tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	55	55	55	130	190	23	190
tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	50	50	50	110	160	20	160
Pozostałe kwalifikacje	40	40	40	90	130	17	130
Nauczyciel mianowany							
Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	90	90	90	210	290	35	290
tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	70	70	70	170	240	30	240
tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	60	60	60	150	210	26	210
Pozostałe kwalifikacje	50	50	50	120	170	21	170
Nauczyciel dyplomowany							
Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	110	110	110	250	350	41	350
tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	80	80	80	200	290	36	290
tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	70	70	70	170	250	30	250
Pozostałe kwalifikacje	60	60	60	140	210	25	210

2. Nauczyciel pracujący w warunkach, o których mowa w § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 2 ust. 1 otrzymuje dodatek w wysokości 80 zł. miesięcznie.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych wysokość tego dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.
4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków nauczycielowi przysługuje prawo do jednego z nich - tego, którego wysokość jest najwyższa z zastrzeżeniem, iż w przypadku zbiegu prawa do dodatków za trudne i uciążliwe warunki, nauczyciel zachowuje prawo do obydwu dodatków.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
 - 2) rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia;
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, o których mowa

w ust. 1, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły.

3. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, a nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków meteorologicznych;
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy szkolne;
 - 3) wyjazdem nauczyciela na podstawie delegacji służbowej;
 - 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, ale tylko w pierwszym dniu choroby ucznia, w przypadku, gdy nie powiadomiono o tym fakcie nauczyciela traktuje się, jak godziny faktycznie zrealizowane.
4. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami przebywającymi na tzw. „zielonej szkole”, jak za 9 godzin nadwymiarowych za jeden tydzień pobytu (7 kolejnych dni).

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.
2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 15

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, a rozliczenia tych godzin dokonuje się w okresach tygodniowych.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 16

1. Nauczycielowi przyznaje się nagrody ze specjalnego funduszu nagród na zasadach określonych w odrębnej uchwale.
2. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 ustala się następująco:
 - 1) nagroda dyrektora szkoły – do 2000 zł.;
 - 2) nagroda Starosty Powiatu Wodzisławskiego – do 3000 zł.

§ 17

Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który wyróżnia się swymi osiągnięciami w działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły. Regulamin przyznawania nagrody Starosty Powiatu Wodzisławskiego zatwierdza Rada Powiatu Wodzisławskiego stosowną uchwałą.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 18

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, działającymi w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski.

§ 19

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały, z wyrównaniem wynagrodzeń od 1 stycznia 2005 r.

962

UCHWAŁA Nr II/31/18/2005 Sejmiku Województwa Śląskiego

z dnia 21 lutego 2005 roku

w sprawie: zaliczenia do kategorii drogi wojewódzkiej Drogowej Trasy Średnicowej w Katowicach, Chorzowie, Świętochłowicach i Rudzie Śląskiej

Na podstawie art. 14 ust. 1 pkt 10, art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (t. j. Dz. U. Nr 142 z 2001 roku, poz. 1590 z późn. zm.), oraz z art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 21 marca 1985 roku o drogach publicznych (t. j. Dz. U. Nr 204 z 2004 roku, poz. 2086 z późn. zm.), działając w porozumieniu z Ministrem Infrastruktury i Ministrem Obrony Narodowej

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:

§ 1

Zaliczyć do kategorii drogi wojewódzkiej Drogową Trasę Średnicową na odcinku od skrzyżowania z drogą krajową nr 79 (ulica Chorzowska) w Katowicach do drogi wojewódzkiej nr 925 w Rudzie Śląskiej – rondo w dzielnicy Chebzie (skrzyżowanie ulic Zabrzeńskiej i Niedurnego).

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY SEJMIKU
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO**

Zbigniew Wieczorek

963

UCHWAŁA Nr XII/48//2005 Zgromadzenia Międzygminnego Związku Wodociągów i Kanalizacji z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim

z dnia 23 lutego 2005 r.

**w sprawie: zmiany „Regulaminu dostarczania wody i odprowadzania ścieków obowiązujący
na terenie działania MZWik w Wodzisławiu Śl.” z dnia 3 października 2002 r.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 w związku z art. 69 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 7 czerwca 2001 r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków (Dz. U. Nr 72, poz. 747 z późniejszymi zmianami) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 718 z późniejszymi zmianami).

Zgromadzenie Związku
uchwala:

§ 1

Przyjąć zmiany do „Regulaminu dostarczania wody i odprowadzania ścieków z dnia 3 października 2002 r. obowiązującego na terenie działania Międzygminnego Związku Wodociągów i Kanalizacji w Wodzisławiu Śląskim” stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę przekazać podmiotom działającym na terenie Międzygminnego Związku Wodociągów i Kanalizacji, prowadzącym usługi w zakresie zbiorowego dostarczania wody i/lub zbiorowego odprowadzania ścieków.

§ 3

Uchwała niniejsza podlega niezwłocznemu przekazaniu członkom Związku zgodnie z § 13 Regulaminu Zgromadzenia MZWik w Wodzisławiu Śląskim.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Międzygminnego Związku Wodociągów i Kanalizacji w

Wodzisławiu Śląskim i Zarządowi Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Spółka z o.o. w Wodzisławiu Śl.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący Zgromadzenia
Międzygminnego Związku
Wodociągów i Kanalizacji**

Edward Wrona

**Załącznik
do Uchwały nr XII/48/2005
Zgromadzenia MZWik w Wodzisławiu Śl.
z dnia 23 lutego 2005 r.**

**Zmiany do „Regulaminu dostarczania wody
i odprowadzania ścieków z dnia 03.10.2002r.
– obowiązującego na terenie działania
MZWik w Wodzisławiu Śl.**

Z dniem wejścia w życie uchwały, wprowadza się następujące zmiany:

- I. Paragraf 14 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
Przedsiębiorstwo zobowiązane jest do zainstalowania i utrzymania u Odbiorcy wodomierza głównego.
- II. Skreśla się paragraf 20.

**Przewodniczący Zgromadzenia
Międzygminnego Związku
Wodociągów i Kanalizacji**

Edward Wrona

964

Zarządzenie Nr OR /31/2005 Prezydenta Miasta Chorzów

z dnia 10 marca 2005 roku

**w sprawie: ustalenia wysokości odpłatności za pobyt w Miejskim Domu Pomoc; Społecznej „STYRIA”
w Chorzowie na rok 2005.**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), w związku z art. 60 ustawy o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z dnia 12 marca 2004r. z późniejszymi zmianami) Prezydent Miasta Chorzów

zarządza:

§ 1

Ustalić wysokość odpłatności za pobyt w Miejskim Domu Pomocy Społecznej „Styria” w Chorzowie w roku 2005 na kwotę 2.679 zł miesięcznie.

§ 2

Wykonanie niniejszego zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Zdrowia i Pomocy Społecznej.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PREZYDENT MIASTA

mgr inż. Marek Kopel

Rozdzielnik:

1. Prezydent Miasta
2. Zastępcy Prezydenta
3. Sekretarz Miasta
4. Przewodniczący RM
5. Dyrektor MDPS „Styria”
6. a/a

965

Zarządzenie Nr PM-2857/05 Prezydenta Miasta Gliwice

z dnia 10 marca 2005 r.

**w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych
na terenie Miasta Gliwice w 2005 r.**

Na podstawie art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593, Nr 99, poz. 1001, Nr 273, poz. 2703)

zarządzam:

1. Ustalam miesięczny koszt utrzymania dziecka w niżej wymienionych placówkach opiekuńczo-wychowawczych w 2005 r. w wysokości:
 - a) 2.420,54 zł dla Domu Dziecka Nr 1 w Gliwicach, ul. Toszecka 13a,
 - b) 2.094,96 zł dla Domu Dziecka Nr 2 w Gliwicach, ul. Zygmunta Starego 19,

- c) 2.141,03 zł dla Domu Dziecka Nr 3 w Gliwicach, ul. Świętej Barbary 4,
 - d) 1.612,54 zł dla Rodzinnego Domu Dziecka w Gliwicach, ul. Toszecka 25,
 - e) 2.025,00 zł dla Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego dla Dzieci w Gliwicach, ul. Jagiellońska 25,
2. Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA

Zygmunt Frankiewicz

966

ZARZĄDZENIE Nr 7/2005 STAROSTY KŁOBUCKIEGO

z dnia 14 marca 2005 r.

w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w Domu Dziecka w Kłobucku w 2005 roku

Na podstawie art. 6 pkt. 15 i art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.), na wniosek Dyrektora Domu Dziecka

zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w Domu Dziecka im. Janusza Korczaka w Kłobucku przy ul. 11 Listopada 23 w 2005 roku na kwotę 1.835 zł 70 gr. (słownie złotych: jeden tysiąc osiemset trzydzieści pięć 70/100).

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Domu Dziecka.

§ 3

Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 roku

STAROSTA

mgr Dariusz Desperak

**Uwaga P.T. Prenumeratory
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Prawny i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-99, 207-74-955

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego z dnia 30 marca 2005 r. w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach
w nakładzie 130 egz.

ISSN 1643-2800

Cena 19,70 zł (w tym 7% VAT)